Hospital Universitario
JUAN RAMÓN JIMÉNEZ

Servicio Andaluz de Salud
Consejería de Salud y Consumo

MEMORIA DOCENTE 2023

ÍNDICE

	INTRODUCCIÓN	3
1.	COMISIÓN DE DOCENCIA	11
1.1.	Localización e infraestructura.	11
1.2.	Unidades Docentes y residentes totales que gestiona.	13
1.3.	Composición de la Comisión de Docencia actualizada	14
1.4.	Reuniones de la CD	15
1.5.	Reuniones de la Jefatura de Estudios	16
2.	ACREDITACIONES	20
2.1.	Nuevas acreditaciones de UD, incrementos de capacidad docente, dispositivos.	20
2.2.	Acuerdos docentes en vigor con otros centros.	20
3.	RESIDENTES	24
3.1.	Puertas abiertas, acogida y despedida de residentes.	24
3.1.1.	Jornadas de Puertas Abiertas.	24
3.1.2.	Acto despedida residentes	24
3.1.3.	Acto de Acogida residentes	25
3.1.4.	Premios.	29
3.2.	Rotaciones externas (esquema)	29
3.2.1.	Especialidades y destinos donde han ido a rotar nuestros residentes.	29
3.2.2	Especialidades donde han venido a rotar y número de residentes de otros centros.	33
3.2.3	Estancias formativas.	34
3.3.	Evaluación	34
3.3.1.	Residentes negativos recuperables y no recuperables.	35
3.3.2.	Incidencias de interés.	35
3.4.	Incidencias	35
3.4.1	Abandonos de especialidad.	35
3.4.2.	Otros.	35
4.	ACTIDADES FORMATIVAS	36

	4.1.	Sesiones organizadas por la CD	36
	4.2.	Cursos organizados por la CD	36
	4.3.	Simulación si hubiere.	37
	4.4.	Otros de interés:	40
	4.4.1	Actividades investigadoras e innovadoras	40
5.	OTROS ASPECTOS A DESTACAR.		42
	5.1.	Comisión de seguimiento mejoras FSE	42
	5.2.	Participación en estudio viabilidad futura universidad medicina.	49
6.	OBJETIVOS DEL SIGUIENTE AÑO.		50
7.	ANEXOS.		54
		Actas de la Comisión de Docencia.	54

INTRODUCCIÓN

Esta Memoria Anual 2023 tiene una **estructura** similar a la del año pasado, adaptándose a lo indicado por la Consejería, así como a lo indicado inicialmente en el Plan de Gestión de Calidad Docente (PGCD) del SAS, aprobado en 2012 y al PGCD 2021-2025 de nuestro hospital, recientemente publicado en el año 2023. En este documento se especifica la actividad de la Comisión de Docencia (CD) del hospital Universitario Juan Ramón Jiménez (HUJRJ) de Huelva, y los recursos tanto personales como materiales de los que dispone la Unidad Docente del HUJRJ, así como las actividades que han tenido lugar durante este año natural 2023.

Hemos continuado en la línea de trabajo que llevamos en los últimos 24 años.

En el año 2023 hemos podido normalizar de forma completa nuestra vida y nuestro trabajo, tras la pandemia de la COVID19, que trajo cambios importantes en los años previos desde final de 2019 hasta los primeros meses de 2022, lo que ha repercutido en la normalización de la actividad de la Comisión de Docencia (CD), de las actividades docentes y las rotaciones externas, entre otros aspectos.

Respecto a los **recursos humanos** de la Comisión de Docencia (CD), este año 2023 ha sido especial. Nuestro secretario Ángel Garrido se jubiló en mayo y adaptó dicha jubilación y sus días de vacaciones a las tareas de la CD. Estuvo ayudando a Milagros Villamarín hasta el inicio de su jubilación, incluso en los días siguientes a la misma. Quiero agradecer en esta Memoria, de forma pública, su implicación con la CD, su buen hacer, su talante, y la buena persona que es, lo echaremos mucho de menos. La secretaria "eterna" de la CD del HUJRJ, Milagros Villamarín Casal, es mucho más que una secretaria, es el alma de nuestra Comisión. Quiero agradecerle de nuevo, su labor excelente durante todos estos años, su perfección en su labor profesional y, si fuera posible, su todavía mejor valor como persona. Durante muchísimos años, he tenido la suerte de tener la mejor secretaria y la mejor persona a mi lado. La considero una gran amiga. Su labor diaria, su eficiencia en la labor de Gestión de la CD, su amabilidad en el trato y la ayuda que aporta a nuestros residentes, y el buen ambiente que crea en la Unidad, hacen que el trabajo en la Comisión siga siendo tremendamente agradable. Por último, quiero comentar que el 13 de octubre de este año, después de 25 años como jefe de Estudios, llegó "mi jubilación parcial". Podría hablar mucho sobre estos 25 años, sus buenos, y menos buenos momentos, pero claramente el balance es muy positivo. Las relaciones humanas son lo más gratificante, y los lazos entrañables que he podido tener con muchos residentes, tutores, personal de la CD y de Formación Continuada, miembros de la Dirección y, en suma, todo el personal del hospital, no los olvidaré nunca. Me he sentido muy feliz y muy afortunado.

A pesar de lo indicado, afortunadamente, hemos podido cumplir la práctica totalidad de los Objetivos propuestos en la CD para este año 2023. Sin embargo, quiero resaltar varios aspectos. La absoluta necesidad de que nuestra CD tenga dos administrativos, o un técnico y un administrativo, especialmente pensando en la próxima jubilación de Milagros, en el verano de 2024. Tenemos pocos meses para formar a personas que sustenten la secretaría de nuestra CD.

Durante este año 2023, hemos conseguido la **acreditación** de la 2ª plaza de ORL, la 2ª de Anestesia y de la Unidad Multiprofesional de Obstetricia y Ginecología, en la que se ha incorporado la formación de Matronas, uno de los objetivos de nuestra CD desde hace años. La acreditación de Endocrinología y Nutrición será un objetivo próximo tras la estabilización de su plantilla.

Durante 2023, y como consecuencia de la pandemia, hemos tenido que seguir evaluando a los residentes en diferentes periodos, según su fecha de incorporación.

Durante todo el año se han realizado las **tareas habituales de la CD**: Jornada de Puertas Abiertas, Acogida y despedida de los residentes, evaluaciones, propuestas de plazas anuales, Gestión de la Docencia, realización de Memorias, diseño del Plan de Gestión de la Calidad Docente (PGCD) adaptado al hospital, control de las rotaciones externas e internas, respuesta a las Auditorías, reuniones del Jefe de Estudio (JE) con los tutores, cumplimentación de los objetivos docentes 2023 (horas de tutoría, control de las entrevistas, rotaciones a través de PortalEIR, nombramiento, autorización de tutores), entre otras.

Los nuevos residentes se incorporaron en mayo de 2023. Las rotaciones internas y externas durante 2023, afortunadamente, han vuelto a la total normalidad tras la pandemia.

Este año se han realizado las reuniones periódicas con los tutores, fundamentales en el seguimiento de los residentes y en la organización de la docencia en cada una de las Unidades Docentes acreditadas. Estas reuniones, a mi juicio, son tremendamente importantes y, posiblemente deban incrementarse.

El **acuerdo de guardias 2022** se ha cumplido aceptablemente durante este año 2023. Aunque hemos tenido dificultades puntuales con algunas especialidades, tenemos que resaltar la implicación de la Subdirección Médica, la Dra. Ángela Herrera Chilla, y su buen hacer en la mediación de los posibles conflictos. Afortunadamente, las perspectivas en la problemática de la cobertura de las guardias de urgencias son bastante buenas. Por un lado, el claro aumento del número de residentes, especialmente de medicina de familia, vislumbra un agradable futuro. Como siempre hemos indicado, la problemática de las guardias en urgencias no debe ser uno de los temas que más tiempo ocupe en las Comisiones de Docencia, ni en la labor de la propia CD.

En la Secretaría de la CD, además de su labor diaria, se han cumplido los **objetivos docentes** planteados desde la Consejería y los planteados por nuestra propia Comisión. A pesar de las ocasionales dificultades de funcionamiento de la plataforma PortalEIR, se han realizado de forma adecuada las evaluaciones de los residentes, el control de las rotaciones, el seguimiento y control de las horas de tutoría, el seguimiento de las entrevistas Tutor-Residente, etc.

Se ha iniciado la revisión y actualización del Plan Estratégico para la Docencia de nuestro hospital que deberá completarse en 2024.

Nuestra **página WEB de Docencia**, incluida en la sección de profesionales de la web del HUJRJ, es una herramienta útil y fácil de manejar para tener conocimiento de la realidad de la actividad docente de nuestro hospital. Mantenerla actualizada será de especial utilidad para los próximos residentes que se planteen incorporarse al HJRJ. En la página Web también incluimos la Jornada de Puertas Abiertas para los nuevos residentes y el PLAN DE ACOGIDA, entre otras muchas secciones, documentos y vídeos. Os animamos a entrar en la página y disfrutarla. La actualización de la página Web se interrumpe a partir de mayo, fecha en la que se jubila una de las personas que ocupan la secretaría y el volumen de trabajo no permite mantener esta actividad. Deberá ser retomada a partir de la nueva composición de la Comisión de docencia en el próximo año.

Este año pudimos celebrar la **Jornada de Puertas Abiertas 2023.** Pensamos que fue todo un éxito, al que acudieron cerca de 100 posibles nuevos residentes, a los

que pudimos mostrar las características de nuestro hospital, contestar a sus preguntas y resolver sus dudas. Nos trasmitieron su gratitud por la jornada.

En este año 2023, **se incorporaron en mayo 65 nuevos residentes**, destacando el incremento de residentes de Medicina de Familia, 2º MIR de UCI, 2º de Anestesia y la primera plaza en nuestro hospital de Medicina Preventiva. Se han incorporado 41 residentes de especialidades hospitalarias, 14 de Medicina de Familia adscritos a nuestro hospital, 2 de Medicina del Trabajo y 1 de Medicina Preventiva; también 1 residente de Enfermería de Trabajo y 6 de Enfermería Familiar y Comunitaria. El **Acto de Bienvenida** fue en el Salón de Actos y contó con una gran asistencia, incorporando el calor de todos los residentes, tutores y Jefes de Servicio del hospital. Fue un acto emotivo y los nuevos residentes nos transmitieron "que les había encantado". La dirección, el jefe de estudios, autoridades y representantes de los residentes mayores, dieron la bienvenida a los nuevos residentes. Con esta promoción el número de residentes que se están formando en nuestro hospital asciende a 238.

Se han solicitado, para su incorporación en mayo de 2024, 46 plazas de especialidades, entre las que destacamos la nueva plaza de residente de Radiofísica. A este número habrá que incorporar las plazas que hayan sido solicitadas por las Unidades Docentes Multiprofesionales de Atención Familiar y Comunitaria, las de Salud Laboral y la Unidad Docente de Medicina Preventiva.

Respecto a la **relación con la Consejería de Salud y Consumo** y la Jefatura de Servicio de Formación Sanitaria Especializada (FSE), este año se ha caracterizado por la ausencia de reuniones con los jefes de Estudio, una de las 10 líneas de mejora propuestas por la Comisión de seguimiento y mejora de la FSE en Andalucía desde 2019. Esperamos que mejore la situación. La comunicación con la Consejería respecto a cursos de formación común y específica, problemas con rotaciones externas, etc, se ha realizado de forma adecuada. Respecto a las Comisiones Nacionales de las diferentes especialidades **(CNE) y el Ministerio**, y las solicitudes de Acreditación de nuevas Unidades Docentes y de incremento de Acreditación, ha mejorado la situación y el funcionamiento de la plataforma ACREFSE. Tarea próxima, y fundamental, será la actualización de los Programas Docentes de las especialidades, por las diferentes CNE, ya que muchos de ellos están obsoletos y no adaptados a la realidad actual.

Durante este año 2023, los **representantes de los jefes de Estudio (JE) de Andalucía**, el Dr. Alados y yo mismo, JE de Jerez y Huelva, hemos realizado un seguimiento de las 10 propuestas de mejora de la FSE en Andalucía, trasmitidas a la Consejería en 2019. Desafortunadamente no se han realizado mejoras significativas, incluso se ha organizado una reunión en el Colegio de Médicos de Sevilla a final de año, sin la participación de miembros de la Consejería, en la que se ha manifestado el malestar de los JE de Andalucía al respecto. Esperamos que todo ello mejore.

Como hemos indicado previamente, el documento de Prioridades de Mejora de la Formación en Andalucía recoge tareas pendientes y una priorización de estas que está pendiente de implantación posterior. Se han planteado las siguientes prioridades: 1.- Establecer necesidades de personal y medios telemáticos de las CCDD. Mejorar el reconocimiento de la FSE y en concreto de las CCDD, jefes de Estudios, tutores, colaboradores docentes y Gestores de formación. 2.- Formación: en competencias transversales, en protección radiológica, de tutores, plataforma Moodle, repositorio de materiales on-line. 3.- Desarrollo e implantación del Decreto 62/2018. 4.- Mejora en el Portal EIR: plataforma formativa e-learning y herramienta de gestión de las CCDD. 5.- Mejoras en las Rotaciones externas y su gestión. 6.- Necesidad de reuniones periódicas de jefes de Estudios de FSE. 7.- Reestructuración de itinerarios formativos y nuevas rotaciones/formación para

nuevas necesidades relacionadas con la pandemia. 8.- Mejorar la evaluación de los EIR y su repercusión posterior. 9.- Optimizar la gestión de las Solicitudes de Acreditación de nuevas Unidades Docentes e incremento de plazas por el Ministerio.

A nivel Ministerial, todavía está pendiente de implantación el decreto de FSE y de troncalidad y Áreas de Capacitación Específicas, revisión de los Programas Docentes de especialidades,… Ojalá mejore la situación.

Aunque ha tenido ligeras mejoras, durante este año la gestión habitual de la docencia sigue requiriendo algunas mejoras en el funcionamiento adecuado de la Plataforma de la Gestión de Formación PortalEIR.

Durante el año 2023 se ha realizado la **Encuesta de Satisfacción** de los residentes con una tasa de respuesta del 94.41%, obteniendo unos resultados de satisfacción ligeramente superiores a la media de los centros Andaluces, 4.1 sobre 5 para nuestro hospital frente al 4,04 sobre 5 de media de toda Andalucía. Aunque los resultados han sido satisfactorios, tenemos algunas líneas de mejora, especialmente en el área de Urgencias.

Respecto a los **RECURSOS MATERIALES y HUMANOS** de nuestra Comisión:

Los medios materiales dedicados a la FSE siguen siendo deficientes, aunque hemos apreciado mejoras este año 2023. Los Cursos de Formación organizados por la Consejería (Transversales y Específicos) se están realizando de forma correcta, aunque debe mejorarse claramente su organización. Deben realizarse los Cursos para Tutores de forma periódica (hay nuevos tutores que no han realizado el curso) y seguimos sin tener un presupuesto específico para organizar cursos desde la Comisión de Docencia. Algunos cursos (Urgencias) se siguen realizando sin presupuesto (con el apoyo incondicional y gratuito de los facultativos de nuestro hospital) y otros con el presupuesto de Formación Continuada. El nuevo Decreto 62/2018 de 6 de marzo que regula la FSE en el SSPA propone de nuevo los cursos del PCCEIR como obligatorios, antes eran voluntarios, especialmente el Plan de Formación de competencias transversales –PFCT-. Ojalá mejoren todos estos aspectos.

Respecto a las **ACTIVIDADES DOCENTES** organizadas por nuestra Comisión:

Las Sesiones hospitalarias interservicios (anatomoclínicas y clínicas) se han realizado de forma correcta durante todo 2023, hasta octubre de 2023, fecha de la jubilación del JE. Esperamos que podamos retomarlas y realizarlas durante 2024.

La formación en **Metodología de la Investigación** se sigue realizando a través de **Formación Continuada y el Máster de Investigación a través de la UHU** (Universidad de Huelva). La formación específica en las distintas especialidades se ha seguido desarrollando por los respectivos Servicios.

Aspectos importantes a **reseñar**:

Los cursos, las rotaciones, las **prácticas de pregrado** en nuestro hospital solicitadas por alumnos de otras Universidades nacionales e internacionales se han podido realizar de forma adecuada y cada vez tenemos más solicitudes.

La relación con la Universidad de Huelva (**UHU**) ha sido intensa durante este año, especialmente por la futura implantación del **Grado de Medicina en Huelva**, con el objetivo de iniciarse en el curso 2024/2025. La participación del jefe de Estudio de Atención Primaria, Eduardo Molina (nombrado por la Rectora de la UHU como representante por el SAS en las conversaciones), y del jefe de Estudios de nuestro

hospital Juan Ramón Jiménez, Antonio Pereira, ha sido, y sigue siendo, fundamental. La integración entre la UHU y los diferentes hospitales de la provincia es una pieza fundamental para poder ofrecer una enseñanza de calidad en el nuevo grado de Medicina que se va a ofertar.

La Fundación **FABIS** para Investigación en Salud de la provincia de Huelva, con sede en nuestro Hospital Juan Ramón Jiménez, sigue realizando la gestión e incentivación de la Investigación en nuestra provincia. Durante este año se ha continuado con el asesoramiento metodológico y estadístico a los proyectos de investigación solicitados a las distintas convocatorias. Su labor sigue mejorando significativamente desde su creación, aunque quedan algunas tareas pendientes como conseguir financiación añadida para los proyectos, apoyo a la traducción al inglés, etc., entre otros. Quiero resaltar mi agradecimiento personal por haberme ofrecido seguir con mis proyectos de investigación, con un contrato como Investigador Destacado Voluntario (IDV), realidad que me permitirá seguir en contacto con mi querido hospital, con mis investigaciones, con la dirección de tesis de nuestros residentes, y con mi gran pasión, la Medicina.

Se ha otorgado este año, como es habitual desde hace años, el **Premio al Mejor Residente de la provincia de Huelva.** En el acto de acogida y despedida de residentes, celebrado en mayo de 2023 se otorgó dicho premio a D. Ignacio García Giménez, residente de Farmacia Hospitalaria del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez. Los accésits se concedieron a Dª. Mª Gloria Rojano Rivero residente de la especialidad de Medicina Interna del Hospital Infanta Elena y a Dª Victoria García Samblás, de la especialidad de Oncología Médica del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez. Las concesiones de los premios se han dotado con 2.000€ para el Premio, y 500€ para cada uno de los Accésit, conlleva la obtención de un plan personalizado de captación de financiación en el ámbito de la investigación y programas de recursos humanos para potenciar la carrera investigadora de cada uno de los tres galardonados. Se realizó la difusión en prensa y redes sociales.

Durante este año 2023 son varios los temas que han merecido una atención especial:

- Grado de Medicina de futuro inicio en el curso 2024 / 2025.
- Las prácticas de pregrado, que están recibiendo unas magníficas evaluaciones de los estudiantes de las diferentes universidades nacionales e internacionales que nos visitan. En este sentido, queremos resaltar la colaboración del Profesor Fernando Labella de la Universidad de Córdoba y del Profesor Pedro Novalbos de la Universidad de Cádiz en la gestión de las prácticas de pregrado de Andalucía (Plataforma PEMA), nacionales e internacionales.
- Jubilación de Ángel Garrido Dávila, uno de los secretarios de la CD, y del JE
- La ILUSIÓN que ha mantenido el JE que termina su actividad laborar hasta el final.
- La colaboración permanente de todos los tutores y la Dirección. Se mantiene la colaboración de todos los Tutores de una forma admirable y digna de resaltar en todos los aspectos indicados en el PGCD y, en concreto, en el PortalEIR merece mi máximo reconocimiento. Reconocimiento que veo insuficiente en su valoración en las diferentes OPEs (Ofertas Públicas de Empleo) planteadas desde la Consejería de Salud y Consumo de Andalucía. Esta es una de las tareas pendientes en la recientemente constituida Comisión de Seguimiento (CS) de la FSE en el SSPA.
- La persistente colaboración con la Unidad de Formación Continuada, con Camelia García como responsable.
- El mantenimiento de los avances realizados en la CD en los últimos años.

Durante este año 2023 he tenido tiempo para reflexionar sobre la situación de nuestra CD, especialmente ante mi "posible" próxima **jubilación**, que podía haber realizado desde hace tiempo, pero que decidí el 17 de abril. Este día, "tuve una intuición" y tomé la decisión, tras comentarlo con mi secretaria, y amiga, Milagros. Pensábamos jubilarnos juntos en el verano de 2024 pero, tras reflexionarlo tranquilamente, le comenté que lo mejor para mí, tras hacer un DAFO, y para nuestra Comisión de Docencia, era hacerlo de forma escalonada.

En los meses anteriores, había estado preparando una presentación ante la posibilidad de que se ofreciera la convocatoria para para optar a la Jefatura de Servicio de FSE, como ya se indicaba en el decreto 62/2018, y que todavía no se había implementado. Varias de las diapositivas recogían un **Análisis DAFO** de nuestra CD. Me ha parecido interesante en esta Memoria exponerlas, con la intención de comentarlas con la próxima jefa de Estudios.

Análisis Interno	
Debilidades	**Fortalezas**
• Equipo de la CD de edad avanzada (todos) • Hospital de 2º nivel (conflicto de cobertura de guardias en Urgencias, menos recursos económicos…) • Hospital muy asistencial (+/-) • Problemática actual, esperemos que, con próxima solución, de déficit de anestesistas y quirófanos, lo que implica un déficit en la formación de residentes quirúrgicos y médico-quirúrgicos. • Escasa actividad investigadora. • Conflicto continuado de Urgencias y otros Servicios (guardias de urgencias y otros) • Falta de bibliotecario • No tenemos Universidad de Medicina en Huelva (única ciudad andaluza). Solucionable ante el comienzo de nuevo Grado de Medicina en Huelva en el curso 2024/2025.	• Experiencia de los miembros de la CD • JE con contactos con las Instituciones, coordinador de JE de Andalucía y contactos con AREDA. • En algunos aspectos docentes (guardias de especialidad) como hospital de primer nivel. • FABIS (Fundación para la investigación) • Hospital asistencial (+/-) • Hospital Joven (relevo generacional) • Dirección implicada con la docencia • Tutores implicados con la FSE • Reuniones periódicas del JE y Tutores. • Secretarios de la CD (nº adecuado, excelentes en el trabajo, experiencia y eficiencia). Expertos en plataformas: PortalEIR, SIREF y ACREFSE. Distribución de tareas eficaz. • Muy buena relación con la Unidad de Formación Continuada del HJRJ. • Buenos contactos de la CD (JE y Secretaría) con Consejería y Ministerio

Análisis Externo	
Amenazas	**Oportunidades**
• Pandemia COVID y otras situaciones que pueden incrementar la necesidad asistencial en Urgencias, obligar a variar los POE, impedir RE… • Cercanía de Sevilla (ciudad, oferta docente, Universidad…) y hospital comarcal en Huelva (menos conflictos en Urgencias). • A nivel de elección de plazas EIR con mejores números (mejorar la información sobre las urgencias del hospital) • Ministerio: Programas Docentes de las Especialidades (OPE) obsoletos. • Consejería: Necesidad de implantar el decreto 62/2018 y los 10 aspectos de mejora indicados por la Comisión de Mejora de la FSE en Andalucía presentados en 2019.	• Incluir la Docencia en el Contrato Programa del hospital. • Periodo de transición en el HJRJ a hospital de primer nivel (aspecto docente e investigador) • Periodo de enseñar a los futuros miembros de la CD (2-4 años). • Necesidad de un Acuerdo de Guardias 2022 con el consenso de las partes implicadas (Urgencias). Su implantación y revisión anual. • Mejora de la cartera de Servicios del HJRJ (financiación e influencia política). • Integración de la Urgencia con los diferentes Servicios. • Necesidad de nuevo bibliotecario y formador en Biblioteca Virtual del SSPA (Gerión) • Seguir con la mejora de la difusión de las bondades de nuestro hospital (Web, redes sociales…)

Se han cumplido la práctica totalidad de los **Objetivos** Docentes planteados en 2023 por la Consejería, aunque las horas de tutoría en horario laboral debe mejorarse en algunos servicios. Otro objetivo de la CD es introducir los Objetivos Docentes en el Contrato Programa. Hecho que no se contempla en los últimos años y es una de las propuestas de la Comisión de Seguimiento de la FSE en Andalucía.

También quiero resaltar una serie de aspectos relevantes respecto a la docencia y nuestro futuro inmediato:

a.- Se valorará si son necesarias nuevas solicitudes de acreditación, aunque nuestro objetivo actual es optimizar las que tenemos, especialmente, mejorar la problemática quirúrgica. Actualmente funciona mejor la plataforma ACREFSE del Ministerio para solicitar nuevas Acreditaciones.

b.- La colaboración entre la CD y la Dirección del Hospital ha sido excelente durante 2023. Hemos tenido una relación continua con nuestra directora Médica, la Dra. Alejandra Álvarez y la subdirectora médica, la Dra. Ángela Herrera. Agradezco públicamente la colaboración e implicación de la subdirectora en los conflictos de cobertura de residentes en urgencias. Esperamos que con la nueva dirección Gerencia, se mantenga la necesaria implicación con la DOCENCIA. El objetivo de convertirnos en un hospital de primer nivel, con todo lo que implica en la formación de los nuevos residentes, se está consiguiendo progresivamente. Son una realidad en los últimos años el desarrollo de las especialidades médicas y la realización de las guardias de especialidad. Esperamos que se recuperen las reuniones periódicas de la nueva jefa de Estudios con la Gerencia.

c- Quiero resaltar que, con el apoyo de la Dirección, hemos tenido una estructura de la CD, respecto a recursos humanos, adecuada para plantearnos Objetivos Docentes al más alto nivel. Al respecto, tenemos un claro objetivo ante las próximas jubilaciones, planificar el recambio, para que se mantenga la calidad de nuestra CD, en recursos humanos y materiales. Es absolutamente necesario mantener 2 personas de apoyo (secretarios/as) en la CD, de apoyo a la Jefatura de Estudios.

En los **objetivos docentes 2024,** incluidos al final de la Memoria, incluyen los Objetivos institucionales, en este caso similares a los de 2023, y los específicos de nuestro hospital en los que se incluyen líneas de mejora, como la implicación de la jefatura de Estudios del HUJRJ en el nuevo Grado de Medicina que se va a implantar en Huelva en el curso 2024/2025.

Como hemos indicado, y como indicamos en años anteriores, seguimos estando inmersos en **cambios importantes respecto a la Docencia.** Estos cambios, se están produciendo.

El nuevo Real Decreto (RD) 589/2022 deberá implicar avances importantes en la FSE. La formación común trasversal, las nuevas Áreas de Capacitación Específicas (ACE) y el desarrollo de nuevas especialidades y cambios en algunas de ellas, adaptándose a la realidad actual, y otros aspectos relevantes en la FSE, se han abordado con el nuevo RD y requieren su implantación. Es fundamental, actualizar los Programas Docentes de las especialidades, la mayoría de ellos, obsoletos. Seguimos teniendo líneas de mejora en la FSE: las nuevas formas de evaluación, los nuevos Programas de Especialidad, y un largo número de proyectos que pueden seguir cambiando en los próximos años la estructura de la Formación de Postgrado (MIR, FIR, PIR y EIR).

Por último, agradecer a todos los miembros de la Unidad de Formación su labor diaria y su colaboración con nuestra Comisión de Docencia durante este año 2023. Asimismo, agradecer de nuevo la colaboración de todos, en especial de los Tutores y Colaboradores docentes, la Dirección, de los propios residentes, de los Secretarios de nuestra CD, Ángel hasta su jubilación en mayo y Milagros, de cada uno de los miembros del Hospital, y seguir pidiendo vuestra ayuda para mejorar cada día la Docencia que ofrecemos a nuestros residentes. SEGURO que vuestra colaboración se mantendrá, incluso en lo posible se mejorará con la nueva jefatura de la CD.

Antonio Pereira Vega

Jefe de Estudios del HUJRJ Hasta el 13 de octubre de 2023.

1. COMISIÓN DE DOCENCIA.

1.1. LOCALIZACIÓN E INFRAESTRUCTURA.

Recursos Humanos

Los teléfonos de la Comisión de Docencia:

- Secretaría: 959016060 (216060 corporativo), 959002126 (202126 corporativo)
- Jefe de Estudios: 959016240 (216240 corporativo).

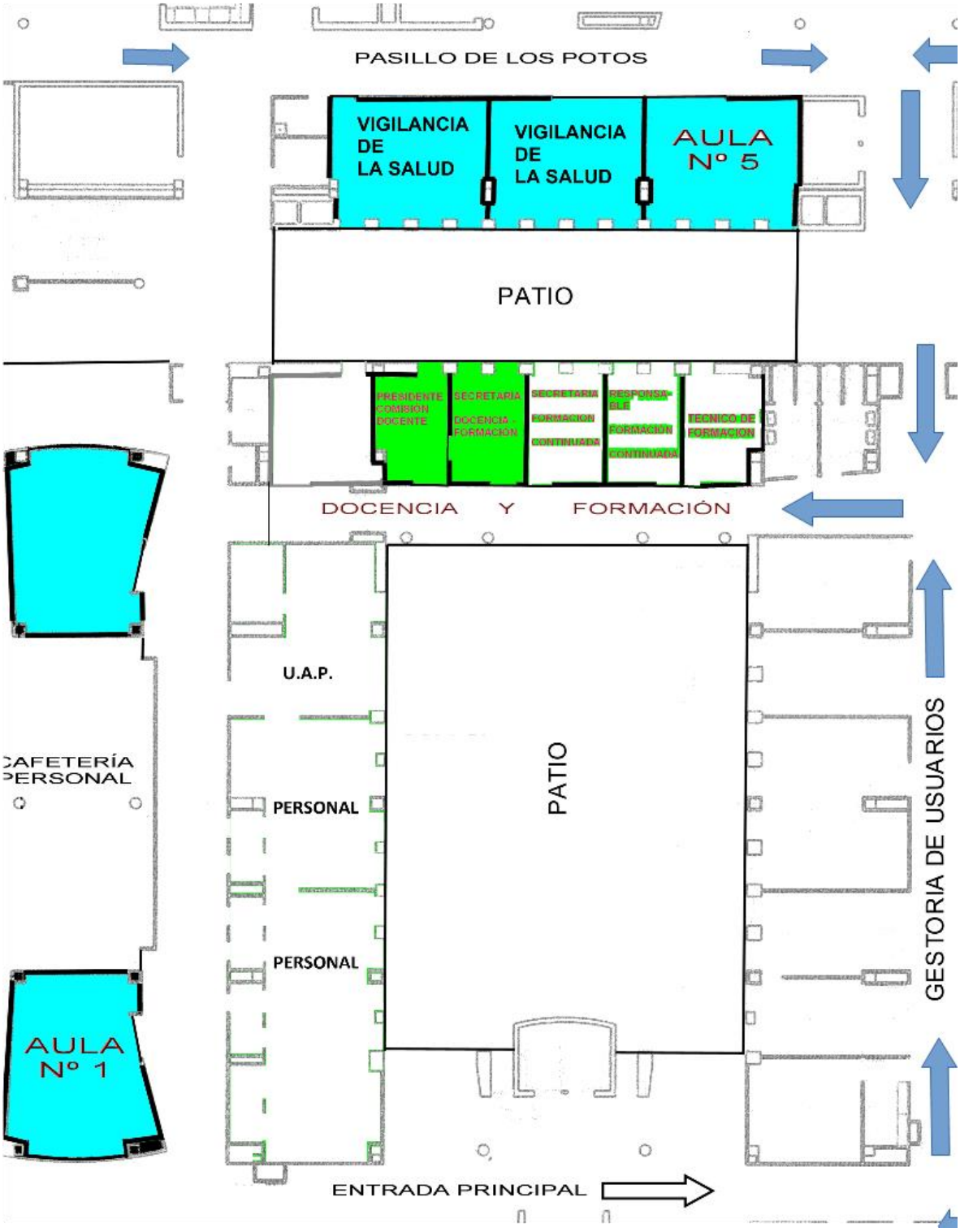
	Antonio Pereira Vega Jefe de Estudios ☎ 691531-216240 ✉ antonior.pereira.sspa@juntadeandalucia.es
	Ángel Garrido Dávila Técnico Medio de Función Administrativa. ☎ 202126 (959002126) ✉ angel.garrido.sspa@juntadeandalucia.es
	Milagros Villamarín Casal Administrativo. ☎ 216060 (959016060) ✉ milagros.villamarin.sspa@juntadeandalucia.es

Recursos materiales:

- Dos despachos en la planta baja, junto a Formación Continuada, contiguos.
  - Uno para el Jefe de Estudios con mesa, ordenador, mesa de reuniones.
  - Otro para la Secretaría de la Unidad, con 2 mesas, 2 ordenadores, armarios, ficheros.
- Recursos compartidos con la Unidad de Formación Continuada: Fotocopiadora-impresora. Aulas de Formación (2). Salón de Actos.

Plano de situación:

PLANTA BAJA. HOSPITAL JUAN RAMÓN JIMÉNEZ



1.2. UNIDADES DOCENTES Y RESIDENTES TOTALES QUE GESTIONA.

UNIDAD DOCENTE		R1	R2	R3	R4	R5	TOTAL
Análisis Clínicos		0	1	0	1	0	**2**
Anatomía Patológica		1	1	1	1	0	**4**
Anestesia y Reanimación		2	1	1	1	0	**5**
Aparato Digestivo		1	1	1	1	0	**4**
Cardiología		3	3	2	2	2	**12**
Cirugía General y del Aparato Digestivo		1	2	1	1	1	**6**
Cirugía Ortopédica y Traumatología		1	2	2	2	1	**8**
Farmacia Hospitalaria		2	1	2	1	0	**6**
Hematología y Hemoterapia		1	1	1	1	0	**4**
M.F. Y REHABILITACIÓN		2	1	2	3	0	**8**
Medicina Intensiva		2	1	1	1	1	**6**
Medicina Interna		3	3	3	3	3	**15**
Nefrología		1	1	1	1	0	**4**
Neumología		1	2	1	2	0	**6**
Neurología		1	1	0	0	0	**2**
Obstetricia y Ginecología		2	2	3	1	0	**8**
Oftalmología		1	2	1	2	0	**6**
Oncología Médica		1	1	0	2	1	**5**
Oncología Radioterápica		0	1	0	1	0	**2**
Otorrinolaringología		1	1	1	1	0	**4**
PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.		4	4	3	3	0	**14**
UDM Salud Mental	Enfermería de Salud Mental	2	3	0	0	0	**5**
	Psicología Clínica	2	2	2	2	0	**8**
	Psiquiatría	2	2	2	2	0	**8**
Radiodiagnóstico		2	2	2	2	0	**8**
Urología		2	2	1	1	1	**7**
UD MEDICINA PREVENTIVA		1	0	0	0	0	**1**
UDM ATENCIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA	MEDICINA	14	9	11	13	0	**47**
	ENFERMERÍA	6	4	0	0	0	**10**
UDM SALUD LABORAL	MEDICINA	2	2	2	2	0	**8**
	ENFERMERÍA	1	1	0	0	0	**2**
TOTAL		**65**	**63**	**47**	**53**	**10**	**238**

1.3. Composición de la Comisión de Docencia Actualizada.

PRESIDENTE
D. ANTONIO PEREIRA VEGA

VOCAL DESIGNADO POR LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
D. JUANA Mª DEL MAR TALLÓN LOBO

JEFES DE ESTUDIOS DE OTROS NIVELES ASISTENCIALES
D. EDUARDO MOLINA FERNÁNDEZ

PRESIDENTE DE LA SUBCOMISIÓN DE ENFERMERÍA
Dª. Mª ÁNGELES RAMÍREZ MORGADO

REPRESENTANTE DE DIRECCIÓN GERENCIA
Dª. ALEJANDRA ÁLVAREZ SAIZ

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS TUTORES

- Especialidades Médicas

Dª. Mª JÉSSICA ROA GARRIDO (Cardiología)
Dª. MARTA MARAVER ZAMORA (A. Digestivo)
Dª. MARÍA TERESA MORA MORA (Nefrología)

- Especialidades Quirúrgicas y Médico-Quirúrgicas

D. FRANCISCO RODRÍGUEZ VÁZQUEZ (COT)
VACANTE

- Especialidades Anestesia, cuidados críticos y emergencias

D. JUAN JOSÉ CORDERO SORIANO (MEDICINA FAMILIAR Y C.)

Especialidades Tocoginecología-Pediatrí**a**
Dª. ELGA LÓPEZ GONZÁLEZ (Obstetricia y Ginecología)

- Especialidades de Servicios Generales

Dª MARTA VÁZQUEZ VÁZQUEZ (Radiodiagnóstico)

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS RESIDENTES
D. JUAN ANTONIO GARCÍA BRAVO (Medicina Interna) R5
VACANTE (Pediatría-Obstetricia Ginecología)
VACANTE (R1)
Dª. BLANCA LÓPEZ HIGUERAS (Medicina del Trabajo) R3
D. FÉLIX ROSA LONGOBARDO (Cardiología) R2
D. ENRIQUE JUAN RODRÍGUEZ LORA (Cirugía General) R5
Dª. BELÉN GARZÓN PRIETO (A. Patológica) R3

D. PABLO QUIRÓS RIVERO (A. DIGESTIVO) R2

SECRETARIA

Dª MILAGROS VILLAMARÍN CASAL

1.4. Reuniones de la Comisión de Docencia.

COMISIÓN DE DOCENCIA	
FECHAS	**TEMAS TRATADOS**
10/02/2023	1. Aprobación del Acta de la última reunión ordinaria y de la reunión extraordinaria. 2. Calendario de reuniones con tutores. 3. Calendario de Sesiones Anatomoclínicas o Sesiones Clínicas Hospitalarias. 4. Información de las próximas jubilaciones del personal de la Comisión de Docencia. 5. Memoria 2022 y objetivos docentes para 2023. 6. Información de los cursos organizados por la Consejería 7. Aprobación Guías Itinerario Tipo. 8. Jornadas de atención continuada (guardias y tardes), papel de la Dirección Médica en la organización de las mismas. 9. Evaluación de la actividad de los R1 en Urgencias 10. Ruegos y preguntas. Lo más destacado ha sido plantear el calendario anual de sesiones anatomoclínicas, así como organizar la reunión con los tutores previa evaluación anual de los residentes. Se aprueban las Guías o Itinerarios Formativos Tipo de Oncología Radioterápica y de Psicología. Se dialoga sobre la organización de las guardias, manteniendo el acuerdo de guardias pactado e insistiendo en que exista comunicación fluida entre el residente que esté realizando en la guardia con el adjunto de Medicina Interna.
23/06/2023	1. Aprobación del Acta de la última reunión. 2. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos). 3. Información de los actos de acogida y despedida de residentes. 4. Evaluaciones de mayo, julio y septiembre. 5. Sesiones anatomoclínicas. 6. Información de los cursos organizados por la Consejería. 7. Información de prácticas de verano. 8. Aprobación Guías Itinerario Tipo. 9. Acreditaciones. 10. Jornadas de atención continuada del verano. 11. Ruegos y preguntas. Lo más destacado ha sido plantear los objetivos docentes para 2023, que quedarán reflejados en la memoria docente de 2022. El Jefe de Estudios informa de la reciente jubilación de uno de los secretarios de la Comisión y solicita crear otra plaza estructural de secretaría para poder cubrir el amplio volumen de trabajo que asume. Se informa de los cursos de formación específica dirigidas a los residentes

COMISIÓN DE DOCENCIA	
FECHAS	**TEMAS TRATADOS**
	de primer año. Se informa de los actos oficiales de acogida y despedida de los residentes. Se informa de las evaluaciones de mayo, que se han realizado sin incidencias, y de las previstas en julio y septiembre. Se informa sobre las prácticas de verano de estudiantes de Medicina. Se aprueban las Guías o Itinerarios Formativos Tipo de Anestesiología y Reanimación, Cardiología, Psiquiatría y M.F. Y REHABILITACIÓN. La Comisión de Docencia da el visto bueno para la acreditación del servicio de Microbiología y Parasitología.
02/10/2023	1. Aprobación del Acta de la última reunión. 2. Autorización para solicitar la ampliación de plazas acreditadas para la formación especializada en Anestesiología y Reanimación y Neurología. 3. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos). 4. Ruegos y preguntas. Lo más destacado ha sido la autorización de ampliación de plazas acreditadas para la formación especializada en Anestesiología y Reanimación y Neurología, dotando a cada unidad docente de un residente más. Queda vacante el puesto de Jefatura de Docencia tras finalizar la convocatoria.

1.5. REUNIONES DE LA JEFATURA DE ESTUDIOS

DIRECCIÓN GERENCIA/DIRECCIÓN MÉDICA	
23/01/2023	Memorias de docencia 2022, sesiones anatomoclínicas y objetivos de 2023. Facultad de Medicina de Huelva y dificultades por la jubilación de Ángel en Mayo. Dificultades para tener los datos de la encuesta de satisfacción de los residentes.
21/04/2023	Informar de la jubilación del jefe de estudios en el mes de octubre
28/04/2023	Propuesta de posibles candidatos para la jefatura de estudios
05/05/2023	Acto de acogida y despedida y selección de los residentes que intervendrán en el acto.
04/09/2023	Reunión conjunta con la Subdirección, para la puesta al día tras el verano. Valoración guardias de verano. La inminente jubilación del jefe de estudios y la acreditación de la segunda plaza para neurología.
15/09/2023	Valoración de la actuación de los residentes de médico-quirúrgicas en el Hospital Vázquez Díaz
13/10/2023	Urgencia del nombramiento de una nueva jefatura de estudios.

SUBDIRECCIÓN MÉDICA	
20/01/2023	Acuerdo de guardias y planteamiento de atención continuada de los residentes y las incidencias o faltas de los mismos. Proyectos de la dirección respecto a la docencia
10/03/2023	Con los tutores de Psiquiatría, revisión del acuerdo de guardias para psiquiatría
29/03/2023	Revisión guardias de urgencias de R1. Problemática de las especialidades quirúrgicas. Demanda de los resultados de la encuesta de satisfacción de los residentes a la Consejería. Se insiste en la cobertura del puesto vacante de la Secretaría por jubilación.
02/06/2023	Necesidad de dos plazas de administrativos para la Secretaría de la CD. Revisión de las guardias de rehabilitación. Comunicaciones con el instituto forense y comentarios sobre la nota de prensa de los actos de acogida y despedida de residentes. Salientes de las guardias de los sábados en lunes según la normativa europea
14/06/2023	Con la tutora de Nefrología. Guardias de los residentes de esta especialidad
10/07/2023	Sustitución de la jefatura de estudios y apoyo a la secretaría en la situación actual. Guardias de psiquiatría tras la entrada en vigor del programa de cinco años.
SECRETARÍA CD	
18/01/2023	Revisión de la memoria 2022 y planteamiento de la reunión con gerente
07/04/2023	Organización de las evaluaciones de mayo. Organización de la acogida y despedida de los residentes. Organización de los cursos para la promoción que se incorpora.
14/07/2023	Tareas y objetivos a plantear a la nueva jefatura de estudios. Actualización del plan estratégico
JEFATURAS DE SERVICIOS	
06/02/2023	Cirugía General. Implantación de la universidad de Medicina y asesoramiento para que formara parte del equipo asesor del SAS.
17/05/2023	Obstetricia y Ginecología y Matrona. Acreditación de la UDM de Obstetricia y Ginecología
16/06/2023	Obstetricia y Ginecología. Desarrollo de la acreditación de la unidad
16/06/2023	Microbiología. Posible acreditación de Unidad Docente Microbiología
11/09/2023	Urología. Queja de sus residentes sobre las guardias.
29/09/2023	Solicitar la acreditación del tercer MIR de la Unidad Docente
11/10/2023	Diversos Jefes de Servicios y tutores. Despedida del Jefe de Estudio ante su jubilación.
FABIS	
18/01/2023	Definir estrategias de lista de doctores del hospital y aumentar el nº de doctores para la implantación de la Universidad
12/07/2023	Posibilidad de nombramiento con investigador voluntario del actual jefe de estudios

25/09/2023	Nombramiento de investigador destacado voluntario y objetivos de investigación de los residentes
JEFES DE ESTUDIO DE ANDALUCÍA	
17/10/2023	Videoconferencia sobre la evaluación de los 10 objetivos de la comisión de mejora de la formación sanitaria especializada de Andalucía y constatación de no haberlos conseguido.
TUTORES Y TUTORAS	
27/01/2023	Psiquiatría. Dificultades de las guardias de sus residentes y el futuro programa de cinco años.
03/03/2023	Rehabilitación. Guardias de R2 y equivalencia de tardes y estructura de las guardias mensuales
12/04/2023	Urgencias. Planificación del curso de urgencias para la nueva promoción de residentes y revisión de guardias.
17/04/2023	Neumología. Revisión de las guardias que hacen los residentes en la rotaciones externas
21/04/2023	Psiquiatría y Nefrología. Disconformidad con el acuerdo de guardias.
03/07/2023	Neumología y Radiodiagnóstico. Dificultad de rotaciones de residentes de neumología por radiografía de tórax
24/07/2023	Rehabilitación. Diálogo sobre las residentes
28/07/2023	Neurología. Acreditación del segundo residente de la Unidad docente
27/09/2023	Rehabilitación y R2. Analizar el desarrollo de su formación.
RESIDENTES	
30/01/2023	Oncología Médica. Renuncia de la especialidad para presentarse a otra.
09/06/2023	Urología. Revisión de los déficit de quirófano y la posibilidad del aumento de guardias para tener más opción de aprendizaje
26/06/2023	Cirugía General. Solicitar convalidación de un año en otra especialidad
SALUD LABORAL	
15/03/2023	Revisión de la adaptación de la formación de los residentes en situación especial
07/06/2023	Hablar de la situación de una residente
COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	
22/03/2023	Redes Sociales. Organizar la jornada de puertas abiertas del hospital
15/05/2023	Responsable de Comunicación. Jornada de acogida y despedida de residentes
INSTITUTO ANATÓMICO FORENSE	

02/06/2023	Rotación de nuestros residentes de Anatomía Patológica
DIRECCIÓN DE CALIDAD	
23/06/2023	Repasar los objetivos docentes de la CD
JEFATURA DE PERSONAL	
05/07/2023	Dialogar sobre las próximas jubilaciones de la CD
UNIVERSIDAD: RECTORA, VICERRECTORA Y REPRESENTANTES DEL SAS	
15/02/2023	Planificación de la actuación del hospital en la futura facultad de medicina
14/07/2023	Futura facultad de medicina
27/09/2023	Representante del SAS en el comité asesor de la nueva Facultad de Medicina. Inclusión de Antonio Pereira como Asesor

2. ACREDITACIONES.

2.1. NUEVAS ACREDITACIONES DE LA UNIDAD DOCENTE, INCREMENTOS DE CAPACIDAD DOCENTE, DISPOSITIVOS.

Durante este año 2023, hemos conseguido las siguientes acreditaciones:

- El Hospital Juan Ramón Jiménez cuenta con 2 plazas de Medicina para la Unidad Docente del Servicio de Obstetricia y Ginecología, actualmente ha obtenido la Acreditación como Unidad Docente Multiprofesional para este servicio, aumentando 4 plazas para la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona).

- El incremento de 1 plaza para el Servicio de Anestesiología y Reanimación.

- El incremento de 1 plaza para el Servicio de Neurología.

2.2. ACUERDOS DOCENTES EN VIGOR CON OTROS CENTROS.

H. U. VIRGEN DEL ROCÍO DE SEVILLA Acuerdo 2021-2025	
ESPECIALIDAD/: UNIDAD DOCENTE	**UNIDAD DE DESTINO**
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	ANESTESIA PEDIÁTRICA
CIRUGÍA GRAL Y A.D.	CIRUGÍA TORÁCICA
PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	UCI PEDIÁTRICA
	ONCOLOGÍA PEDIÁTRICA
	CIRUGÍA PEDIÁTRICA
NEUROLOGÍA	TRASTORNOS DEL MOVIMIENTO
	NEUROLOGÍA VASCULAR

H. U. VIRGEN MACARENA DE SEVILLA Acuerdo 2020-2024	
ESPECIALIDAD/ UNIDAD DOCENTE	**UNIDAD DE DESTINO**
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	ANESTESIA Y REANIMACIÓN (UNIDAD DEL DOLOR)
	ANESTESIA Y REANIMACIÓN (CIRUGÍA TORÁCICA)
	ANESTESIA Y REANIMACIÓN (CIRUGÍA CARDIOVASCULAR)
	ANESTESIA EN CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL
	ANESTESIA EN CIRUGÍA PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA

H. U. REINA SOFÍA DECÓRDOBA Acuerdo 2021-2025	
ESPECIALIDAD/ UNIDAD DOCENTE	**UNIDAD DE DESTINO**
NEUMOLOGÍA	CIRUGÍA TORÁCICA
PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	UNIDAD DE TRANSPLANTE PULMONAR E HIPERTENSIÓN PULMONAR
	UCI PEDIÁTRICA

HOSPITAL INFANTA ELENA DE HUELVA Acuerdo 2021 – 2025	
ESPECIALIDAD/UNIDAD DOCENTE	**UNIDAD DE DESTINO**
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	NEFROLOGÍA (desde HIE)
	ANESTESIOLOGÍA DE URGENCIAS (desde HIE
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	REUMATOLOGÍA (desde HIE)
	COLUMNA (desde HIE)
CIRUGÍA GRAL	CIRUGÍA GENERAL (desde HUJRJ)
MEDICINA INTERNA	NEFROLOGÍA (desde HIE)
	ONCOLOGÍA (desde HIE)
	COLAGENOSIS (desde HIE)
	ENDOCRINOLOGÍA (desde HIE)
OFTALMOLOGÍA	OFTALMOLOGÍA (desde HUJRJ)
FARMACIA HOSPITALARIA	FARMACIA HOSPITALARIA (desde HUJRJ)
Acuerdo 2021 – 2025	
MEDICINA INTENSIVA	CORONARIA (desde HIE)
	NEUROCRÍTICOS (desde HIE
	Acuerdo 2023 – 2025
ANÁLISIS CLÍNICOS	FERTILIDAD Y REPRODUCCIÓN ASISTIDA (desde HIE

DISTRITO HUELVA COSTA CONDADO CAMPIÑA Acuerdo 2022	
ESPECIALIDAD/UNIDAD DOCENTE:	**UNIDAD DE DESTINO**
PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	CENTRO DE SALUD ADORATRICES
	CENTRO DE SALUD HUELVA-CENTRO CASA DEL MAR
	CENTRO DE SALUD SAN JUAN DEL PUERTO
ENFERMERÍA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA (MATRONA	CENTRO DE SALUD LOS ROSALES
	CENTRO DE SALUD EL TORREJÓN
	CENTRO DE SALUDA ALJARAQUE

AGS NORTE DE HUELVA HOSPITAL DE RIOTINTO Acuerdo 2023	
ESPECIALIDAD/UNIDAD DOCENTE	**UNIDAD DE DESTINO**
ENDOCRINOLOGÍA	DIABETES (desde HRT)
	PIE DIABÉTICO (desde HRT)
MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	DERMATOLOGÍA (desde HRT)

3. RESIDENTES.

3.1. PUERTAS ABIERTAS, ACOGIDA Y DESPEDIDA DE RESIDENTES.

3.1.1. *Jornada de Puertas Abiertas*.

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS PARA NUEVOS RESIDENTES.

Viernes 31 de marzo de 2023.

10 horas. Salón de Actos Hospital Juan Ramón Jiménez de Huelva

PROGRAMA:

1.- Bienvenida por la Directora Médica

2.- Discurso de bienvenida de Residente del hospital (R2 Neumología: Carla Romero Sayago).

3.- Discurso del Jefe de Estudios

4.- Ruegos y preguntas

5.- Acompañamiento de Tutores y Residentes mayores por los diferentes Servicios.

3.1.2. Acto de Despedida de residentes.

ACTO de DESPEDIDA de los RESIDENTES 2023

Martes 16 de mayo de 2023

8,30 horas. Salón de Actos Hospital Juan Ramón Jiménez.

1.- Discurso de la Directora Médica: 5-10 minutos

2.- Discurso del Jefe de Estudios: 5-10 minutos

3.- Discurso del Residente que termina (Ana Rosa Carrasco Falcón: R4 de Hematología): 5-10 minutos

4.- Despedida por el Director de enfermería o la Directora Médica

MESA:

1.- Directora Médica. 2.- Jefe de Estudios. 3.- MIR 4ª año Hematología. 4.- Director de Enfermería.

3.1.3. Acto de Acogida de residentes.

PROGRAMA:

El programa del acto de ACOGIDA de nuestros residentes en el HUJRJ es el siguiente:

LU	MA	MI	JU	VI
22 MAYO	**23 MAYO**	**24 MAYO**	**25 MAYO**	**26 MAYO**
ENTREGA DOCUMENTACIÓN	ENTREGA DOCUMENTACIÓN		Cada residente en su Unidad Docente	**Cada residente en su Unidad Docente**
	FIRMA CONTRATOS NUEVOS RESIDENTES	10 H. CHARLA PRL (S. Actos)		
	RECOGIDA DE ROPA EN LAVANDERÍA	11:30 H. CHARLA FABIS (S. Actos)		
	Cada residente en su Unidad Docente	12 H. DESCANSO (S. Actos)		
		12:30 H. CHARLA MEDICINA PREVENTIVA (S. Actos)		
		13 H. CHARLA PORTALEIR (S. Actos)		
29 MAYO	**30 MAYO**	**31 MAYO**	**1 JUNIO**	**2 JUNIO**
Cada residente en su Unidad Docente	9 H. CURSO DE URGENCIAS (Aula de Urgencias)	8.30 H. ACTO DE ACOGIDA RESIDENTES DEL HJRJ(S. Actos)	9 H. CURSO DE URGENCIAS (Aula de Urgencias)	9 H. CURSO DE URGENCIAS (Aula de Urgencias)
		Cada residente en su Unidad Docente		
		13 H. ACTO OFICIAL DE ACOGIDA (S. Actos Delegación Provincial de Salud)		

La referida DOCUMENTACIÓN se ha hecho en un pendrive adosado a un Tríptico de acogida:

- El PLAN DE ACOGIDA; en el que se incluye algunos aspectos del Hospital (planos, organigrama...), aspectos administrativos del MIR (contrato, funciones y derechos), la normativa de la Biblioteca y los estatutos del MIR.
- Tríptico Guía de Acogida EIR.
- Programa del curso de Urgencias.
- Código conducta uso de Tecnologías de la información.
- Libro de estilo SAS.
- Plan de Gestión de Calidad Docente HUJRJ 2021-2025.
- Procedimiento rotaciones externas en PortalEir.
- Reglamento de la Comisión de Docencia.
- Compromiso de confidencialidad.
- Formulario de reclamaciones.
- Consentimiento informado.
- Documentación evaluaciones.
- Programas Oficiales de las especialidades.
- Guías Itinerarios Formativos Tipo.
- Normativa (recopilación de normativas relativas a la formación especializada).
- Planes Marco y Estrategias de Salud.
- Documentación de Prevención de Riesgos Laborales.
- Documentación de Vigilancia de la Salud.

Tríptico entregado a los nuevos residentes:

En cartulina plastificada y con pendrive adosado (con OTG) para que pueda ser consultado con un móvil compatible.

El contenido del tríptico, que forma parte del Plan de Acogida, es el que se muestra a continuación y pretende destacar aspectos relevantes del Plan.

(Anverso)

Bienvenida

Bienvenido al Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez (HUJRJ), en el que vas a desarrollar durante los próximos años tu labor asistencial, docente e investigadora.

El HUJRJ espera mucho de vosotros, aportando sabia nueva al hospital, que motive, revitalice, enriquezca al gran equipo de tutores y profesionales que está a vuestra disposición, y que lleguéis a sentiros "orgullosos de ser residente en el HUJRJ".

*Pensamos que la formación del **E**specialista **I**nterno **R**esidente: médico/a (MIR), farmacéutico/a (FIR) o psicólogo/a (PIR), Enfermero/a(EIR), es la mejor manera de adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para obtener una especialidad y la "Residencia" un periodo de vida profesional, único y fundamental para el quehacer posterior como profesional.*

Tenemos la suerte, todos, de ejercer una profesión con grandes posibilidades de realización profesional y humana.

Finalmente, nos gustaría expresar nuestro deseo de que tu estancia en este Hospital sea satisfactoria y contribuya a tu enriquecimiento personal y profesional.

José Luis Bonilla García (Director Gerente)
Antonio Pereira Vega (Jefe de Estudios)

Aspectos prácticos en Prevención de Riesgos Laborales

¿QUÉ HACER EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO?

- Comunicarlo al Mando Inmediato.
- Cumplimentar el documento "CATI" (Comunicación de Accidente e Incidente)
- Acudir al servicio de urgencias (si es necesario).
- Acudir con el CATI cumplimentado y –en su caso– el parte de urgencias a la UPRL.

En el Plan de Acogida hacemos referencia a los cursos que le corresponden al personal médico y que deben realizarse a través de la plataforma GESFORMA.

Para acceder a GESFORMA se puede buscar en Google "gesforma hospital juan ramón Jiménez". Y acceder al primer enlace. Debe dirigirte a:

https://ahjrj.gesforma.sas.junta-andalucia.es:8080/gesforma/

El usuario y contraseña es el mismo que para el entorno corporativo.

Vigilancia de la Salud:

- ✔ La vigilancia de la salud de los profesionales es una actividad preventiva que comienza con la "educación sanitaria" de conductas, hábitos y costumbres perjudiciales para la salud.
- ✔ Recuerda que este centro es un centro Libre de Humo de tabaco.

RED ANDALUZA DE servicios sanitarios y espacios LIBRES DE HUMO

En el pendrive adherido al tríptico está el Plan de Acogida completo (se recomienda su lectura). Así como mucha información que le puede ser muy útil.

Junta de Andalucía
Consejería de Salud y Familias

Formación Sanitaria Especializada

COMISIÓN DE DOCENCIA
Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez

(Reverso)

Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez:

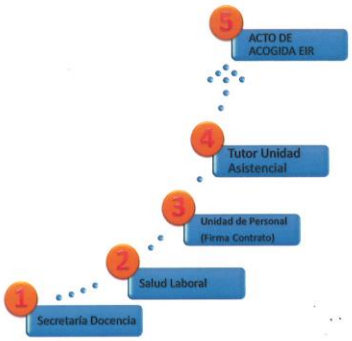
El Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez tiene los siguientes centros de referencia: Hospital Juan Ramón Jiménez, Hospital Vázquez Díaz y Centro Periférico de Especialidades Virgen de la Cinta.

Hospital Juan Ramón Jiménez.
Ronda Norte s/n. 21005 Huelva.

Hospital Vázquez Díaz.
Ronda Norte, s.n. 21005 Huelva

Centro Periférico de Especialidades Virgen de Cinta.
C/ Cristo de las Tres Caídas, s.n. 21003 Huelva

Circuito incorporación nuevos EIR:



Información laboral y docente del residente:

En el Plan de acogida que os hemos entregado hacemos referencia a los aspectos mas relevantes del Manual de Vacaciones, permisos y licencias. No obstante, podéis encontrar más información en la página web del Servicio Andaluz de Salud.

Principal > Profesionales > Atención al Profesional > Normativa.

También puede acudir a cualquiera de las UAP (Unidad de Atención al Profesional) donde le resolverán las dudas que tenga. Además debe consultar:

- Estatutos laboral y docente del EIR.
- RD 1146/2006, de 6 de octubre.
- RD 183/2008, (nuevo estatuto docente MIR)
- RD 62/2018, de 8 de marzo (ordena el sistema de formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud en el Sistema Sanitario Público de Andalucía

Acceso a la Web "portalEIR":

En la página Web https://www.portaleir.es tenéis disponible la aplicación PORTALEIR como herramienta obligatoria para mecanizar toda vuestra actividad docente (cursos, congresos, rotaciones, etc), solicitudes de rotaciones externas, entrevistas trimestrales...

Lo primero que tienes que hacer es registrarte como residente (ENTRAR -> REGISTRARSE).

Web hospital:

www.ahjuanramonjimenez.es/profesionales/docencia

Teléfonos de interés:

- ✔ Secretaría de la Unidad de Docencia: **216060 (959016060)**. **202126 (959002126)**. Email: secdoc.hjrj.hjrj.sspa@juntadeandalucia.es
- ✔ Jefe de estudios: **216240 (959016240)**
- ✔ Unidad de Personal : **647770424.** (Planta B. HJRJ)
- ✔ UAP (Juan Ramón Jiménez): **216019 (959016019)**
- ✔ Salud Laboral: **216755 (959016755)**
- ✔ Unidad PRL (Juan Ramón Jiménez): **216106** y **216107**
- ✔ Formación Continuada: **216757 (959016757)**

3.1.4. Premios.

El **Premio FABIS** al **mejor residente** de la provincia de Huelva 2023 se entregó este año en el Hospital Juan Ramón Jiménez.

El **Primer Premio** ha sido concedido a **D. Ignacio García Giménez,** Residente de Farmacia Hospitalaria del *Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez*.

En reconocimiento a la Calidad Curricular de los/las candidatos/as se han otorgado dos **Accésits**:

***Dª* María Gloria Rojano Rivero,** Residente de *Medicina Interna* del *Hospital Infanta Elena.*

***Dª* Victoria García Samblás,** Residente de *Oncología Médica* del *Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez.*

Las concesiones de los premios se han dotado con 2.000€ para el Premio, y 500€ para cada uno de los Accésit, conlleva la obtención de un plan personalizado de captación de financiación en el ámbito de la investigación y programas de recursos humanos para potenciar la carrera investigadora de cada uno de los tres galardonados y difusión en prensa y redes sociales.

3.2. ROTACIONES EXTERNAS.

3.2.1 Especialidades y Destinos donde han ido a rotar nuestros residentes.

SERVICIO	HOSPITAL DE DESTINO	CIUDAD	SERVICIO DE DESTINO	UNIDAD DE DESTINO	Meses
Análisis Clínicos	Hospital Regional Universitario	Málaga	Hospital Materno-Infantil	Metabolopatías	3
Anatomía Patológica	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Anatomía Patológica	Anatomía Patológica	2
	Hospital U. Virgen Macarena	Sevilla	Anatomía Patológica	Anatomía Patológica	2
	Hospital Clínico Universitario	Valladolid	Anatomía Patológica	Anatomía Patológica	2
Anestesiología y Reanimación	Hospital General Universitario Gregorio Marañón	Madrid	Anestesiología y Reanimación	Unidad de Reanimación Quirúrgica 3º nivel	3
	Hospital U. de la Paz	Madrid	Anestesiología y Reanimación	Reanimación	2
	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Anestesia	Anestesia de Medicina Intensiva	2
	Hospital U. Virgen Macarena	Sevilla	Anestesiología y Reanimación	Reanimación	2
Aparato Digestivo	Hospital U. La Paz	Madrid	Aparato Digestivo	Ecografía	2
	Hospital U. Puerta del Mar	Cádiz	Aparato Digestivo	Ecografía intervencionista	2
	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Aparato Digestivo	Trasplante hepático	2
	Hospital U. Virgen Macarena	Sevilla	Aparato Digestivo	Ecografía digestiva	1

SERVICIO	HOSPITAL DE DESTINO	CIUDAD	SERVICIO DE DESTINO	UNIDAD DE DESTINO	Meses
Cardiología	Hospital Universitari I Politecnic La Fe	Valencia	Cardiología	Cardiología Pediátrica y Cardiopatías Congénitas	2
	Hospital Universitari I Politecnic La Fe	Valencia	Cirugía Cardiovascular	Anatomía Patológica	1
	Clínica Universitaria de Navarra	Navarra	Medicina Preventiva y Salud Pública		1
	Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña	Coruña	Cardiología	Cardiopatías familiares	1
	Hospital Universitario 12 de Octubre	Madrid	Cardiología	Insuficiencia Cardiaca Avanzada y Trasplante Cardiaco	1
	Complejo Asistencial Universitario	Salamanca	Cardiología	Coronaria	2
	Hospital Clínico Universitario	Valladolid	Cardiología	Trasplante Cardíaco	1
	Hospital General Universitario Gregorio Marañon	Madrid	Cardiología	Unidad de cardiopatías congénitas	2
	Hospital Universitari de Bellvitge	Barcelona	Cardiología	UCI Coronaria	2
Cirugía General y A. Digestivo	Hospital Universitario de Basurto	Basurto (Vizcaya)	Cirugía General	Esofagogástrica	2
	H.U. Fundación San Vicente de Medellín	Medellín (Colombia)	Cirugía General	Cirugía General	2
	Hospital Universitario Reina Sofía	Córdoba	Cirugía General	Hepatobiliar pancreática	2
	Hospital U.Virgen del Rocío	Sevilla	Cirugía General	Pared Abdominal	2
	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Cirugía Pediátrica		2
	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Cirugía General	Cirugía Endocrina	2
Cirugía Ortopédica y Traumatología	Hospital U.Virgen del Rocío	Sevilla	Cirugía Ortopédica y Traumatológica	Tumores	2
	Hospital U.Clínico San Carlos	Madrid	Cirugía Ortopédica y Traumatológica	Raquis	3
	Hospital U. HM Montepríncipa	Madrid	Cirugía Ortopédica y Traumatológica	Mano	2
	Hospital Universitario Virgen Macarena	Sevilla	C. Plástica, Estética y Reparadora	C. Plástica, Estética y Reparadora	2
	Hospital General Universitario de Valencia	Valencia	Cirugía Ortopédica y Traumatológica	Cirugía de Raquis	2

SERVICIO	HOSPITAL DE DESTINO	CIUDAD	SERVICIO DE DESTINO	UNIDAD DE DESTINO	Meses
Farmacia Hospitalaria	Área de Gestión Sanitaria Norte	Riotinto (Huelva)	Farmacia	Farmacia	1
	Hospital U. de Puerto Real	Cádiz	Farmacia Hospitalaria	Farmacia	1
	Hospital U. San Cecilio	Granada	Farmacia Hospitalaria	Farmacia	1
Hematología y Hemoterapia	City of Hope	33	Hematología	Hematología	3
	Hospital Regional Universitario	Málaga	Hematología y Hemoterapia	Trasplante de progenitores hematopoyéticos	2
	Hospital Universitario Virgen del Rocío	Sevilla	Hematología y Hemoterapia	Hemofilia	1
	Hospital Regional Universitario	Málaga	Hematología y Hemoterapia		1
M.F. Y REHABILITACIÓN	Área Especializada de Albacete	Albacete	M.F. Y REHABILITACIÓN	Suelo pélvico	2
	Hospital Universitario Central de Asturias	Oviedo	Rehabilitación	Unidad de amputados	1
	Hospital U. Virgen de la Victoria	Málaga	M.F. Y REHABILITACIÓN	Rehabilitación cardíaca y respiratoria	2
Medicina Intensiva	Hospital U. Reina Sofía	Córdoba	Medicina Intensiva	Trasplante y Cirugía Cardíaca	2
	Clínica Rotger	Palma de Mallorca	Medicina Intensiva	Ecografía Paciente crítico	1
Medicina Interna	Hospital U. La Princesa	Madrid	Medicina Interna	Riesgo Cardiovascular	3
	Hospital Universitario San Cecilio	Granada	Medicina Interna	Ecografía Clínica	2
Nefrología	Fundació Puigvert -IUNA-	Barcelona	Nefrología	Unidad de Genética	1
	Hospital U. 12 de Octubre	Madrid	Nefrología	Unidad de Trasplantes	3
	Hospital U.Puerta del Mar	Cádiz	Nefrología		1
Neumología	Fundación Jiménez Díaz	Madrid	Neumología		2
	Hospital U.Virgen de las Nieves	Granada	Neumología	Pruebas Funcionales Respiratorias	2
Obstetricia y Ginecología	IVI Clínica de Reproducción Asistida y Fertilidad	Sevilla	IVI Sevilla	Clínica de Reproducción Asistida y Fertilidad	1
Oftalmología	Hospices Civils de Lyon	Lyon (Francia)	Oftalmología	Glaucoma (Dr. Phillippe Denis)	1,5
	Tecnolaser Clinic Vision	Sevilla	Cirugía refractaria	3	1
Oncología Médica	Hospital U.Virgen del Rocío	Sevilla	Oncología Médica	Sarcomas	1
	Hospital U. Clínico San Carlos	Madrid	Oncología Médica		3

SERVICIO	HOSPITAL DE DESTINO	CIUDAD	SERVICIO DE DESTINO	UNIDAD DE DESTINO	Meses
Oncología Radioterápica	Hospital U. Marqués de Valdecilla	Santander	Oncología Radioterápica		2
	Hospital U. Vall D'Hebron	Barcelona	Oncología Radioterápica		1
	Hospital U. HM Sanchinarro	Madrid	Oncología Radioterápica		2
	Clínica U. de Navarra	Navarra	Oncología Radioterápica		1
	Hospital General Universitario Gregorio Marañón	Madrid	Oncología Radioterápica	Oncología Radioterápica Pediátrica	1
Otorrinolaringología	Fundación Instituto Valenciano de Oncología	Valencia	Otorrinolaringología		1
PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	Hospital Sant Joan de Deu	Barcelona	Pediatría	Neuropediatría	2
	Hospital Universitario Virgen Macarena	Sevilla	Pediatría	Endocrinología pediátrica	
	Hospital Universitario Gregorio Marañón	Madrid	Pediatría	Cardiología Pediátrica	3
Psicología Clínica	Hospital Universitario Virgen Macarena	Sevilla	Salud Mental	Hospitalización Interconsultas-Enlace	3
	Fundación María Elisa Mitre	Buenos Aires (Argentina)	Psicología	Psicología	4
	Hospital U. Virgen de las Nieves	Granada	Psicología Clínica	Unidad de Docencia y Psicoterapia	3
	Hospital U. Virgen del Rocío	Sevilla	Psicología Clínica	Enlace e Interconsultas	3
Psiquiatría	Hospital Clinic de Barcelona	Barcelona	Psiquiatría	Terapia Electroconvulsiva	1
	Hospital Clinic de Barcelona	Barcelona	Psiquiatría	Terapia Electroconvulsiva	2
	Hospital de Niños Dr. Ricardo Guitiérrez	Buenos Aires (Argentina)	Psiquiatría	Psiquiatría	1,5
	Hospital Clinic de Barcelona	Barcelona	Psiquiatría	Unidad de TEC y primeros episodios	3
	Hospital Clinic de Barcelona	Barcelona	Psiquiatría	Hospital de día Infantil. Trastorno del espectro autista	2
	Hospital Universitario 12 de Octubre	Madrid	Psiquiatría	Atención a Urgencias Psiquiátricas	2
	Hospital Clinic de Barcelona	Barcelona	Psiquiatría	Hospitalización psiquiatría infantil	3
Radiodiagnóstico	Hospital U.Virgen de las Nieves	Granada	Radiodiagnóstico	Área Músculo-esquelética	2
	Hospital Regional Universitario	Málaga	Radiodiagnóstico	Radiología Pediátrica	3
	Hospital Regional Universitario	Málaga	Radiodiagnóstico	Área Pediátrica	3
	Hospital U.Virgen del Rocío	Sevilla	Radiodiagnóstico	Neuroradiología	3

SERVICIO	HOSPITAL DE DESTINO	CIUDAD	SERVICIO DE DESTINO	UNIDAD DE DESTINO	Meses
Urología	Hospital U. Marqués de Valdecilla	Santander	Urología	Trasplantes y Litiasis, y Cirugía Reconstructiva	3

3.2.2. Especialidades donde han venido a rotar residentes de otros centros.

ESPECIALIDAD	HOSPITAL DE ORIGEN	CIUDAD	SERVICIO HUJRJ	UNIDAD DE HUJRJ	Meses
Aparato Digestivo	H.U. Ntra. Sra. De Valme	Sevilla	Aparato Digestivo	Aparato Digestivo	2
Cardiología	H.U. Ntra. Sra. De Valme	Sevilla	Cardiología	Cardiología	2
Endocrinología y Nutrición	General La Mancha Centro	Alcázar de San Juan	Endocrinología y Nutrición	Área de tecnologías aplicada a la diabetes	1
Enfermería Familiar y Comunitaria	Unidad Docente Multiprofesional de AFyC	Burgos	Enfermería Gestoras de Casos		½
Matrona	Hospita Universitario de Ceuta	Ceuta	Obstetricia y Ginecología	Paritorio	1
M. Familiar y Comunitaria	Complejo Hospitalario U.	Badajoz	Otorrinolaringología		1
MEDICINA FAMILIAR Y C.	Unidad Docente Multiprofesional	Granada	Medicina Interna	Unidad de Cuidados Paliativos	1
MEDICINA FAMILIAR Y C.	Unidad Docente Multiprofesional de AFyC	Don Benito (Badajoz)	Servicio de Urgencias, …	Emergencia. Y Observación de camas	1
MEDICINA FAMILIAR Y C.	Distrito AP Granada-Metropolitano	Granada	Medicina Interna	Cuidados Paliativos	1
M.F. Y REHABILITACIÓN	H.U. San Cecilio	Granada	M.F. Y REHABILITACIÓN	Estroboscopia Laríngea	1
M.F. Y REHABILITACIÓN	Hospital Universitario Clínico San Cecilio	Granada	M.F. Y REHABILITACIÓN	Estroboscopia laríngea	1
Psicología Clínica	Unidad Docente Multiprofesional de Salud Mental	Principado de Asturias	Psicología Clínica	Hospitalización Breve	4
Radiodiagnóstico	Área de Gestión Sanitaria Sur	Sevilla	Radiodiagnóstico	Radiología intervencionista	2

3.2.3. Estancias formativas.

Este año se han gestionado un total de once estancias formativas en nuestro centro, de ellas tres han obtenido la resolución del Ministerio de Sanidad y Consumo y se han podido iniciar en nuestro hospital.

ALUMNO/A	PAÍS DE ORIGEN	ESPECIALIDAD	PERIODO SOLICITADO	ESPECIALIDAD/TUTOR
Eva Limna Lourenço	Portugal	Medicina Interna	01/01/2023-31/12/2023	Medicina Intensiva
Noelia Alfonso	Portulgal	Anestesia	01/11/2023-31/12/2023	Anestesiología y Reanimación
Frank Roberto Coras Sosa	Perú	Hemodinámica	01/06/2023-31/05/2024	Hemodinámica

3.3. EVALUACIÓN.

El resultado de las calificaciones obtenidas por los residentes en las evaluaciones de 2023, es la que se muestra en las tablas que a continuación se detallan:

CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN ANUAL 2023						
EXCELENTE	MUY BUENO	BUENO	SUFICIENTE	INSUFICIENTE	MUY INSUFICIENTE	NO EVALUADO
78	71	11	2	1	0	0

A destacar que las notas obtenidas han sido:

Nota mínima	**4**
Nota máxima	**10**
Nota media	**9,2**

CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL 2023			
POSITIVA	POSITIVA DESTACADO	NEGATIVA	NO EVALUADO
1	32	0	0

A destacar en los resultados de las evaluaciones finales:

Nota mínima	**7,7**
Nota máxima	**9,95**
Nota media	**8,8**

3.3.1. Residentes negativos recuperables y no recuperables.

A: NEGATIVA POR INSUFICIENTE APRENDIZAJE SUSCEPTIBLE DE RECUPERACIÓN.	1
B: NEGATIVA RECUPERABLE POR IMPOSIBILIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SUPERIOR AL 25% DE LA JORNADA ANUAL.	0
C: NEGATIVA, NO SUSCEPTIBLE DE RECUPERACIÓN.	0

3.3.2. Incidencias de interés.

Durante el año sólo se ha producido una evaluación negativa por falta de conocimientos, que fue aprobada con la recuperación planteada y de la que se continuará haciendo un seguimiento para garantizar una adecuada formación.

3.4. INCIDENCIAS.

3.4.1. Abandonos de especialidad.

En el año se han producido tres renuncias, una en la especialidad de Oncología Médica en el mes de enero, otra en la especialidad de M.F. Y REHABILITACIÓN en el mes de julio y la última en la especialidad de Psiquiatría en el mes de noviembre.

3.4.2. Otros.

No hay que resaltar otra incidencia que no haya sido la reseñada anteriormente.

4. ACTIVIDADES FORMATIVAS.

4.1. Sesiones organizadas por la Comisión de Docencia.

Todas las sesiones están acreditadas, a través de nuestra Unidad de Formación Continuada, por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA).

Se ha establecido un calendario de sesiones Anatomoclínicas que se han realizado de la siguiente manera:

SESIONES CLÍNICAS HOSPITALARIAS Y ANATOMOCLÍNICAS		
FECHA	SERVICIO	TÍTULO
25/01/2023	CIRUGÍA GENERAL Y A. DIGESTIVO	EXPOSICIÓN Y REVISIÓN DE CASO CLÍNICO: OBSTRUCCIÓN INTESTINAL SECUNDARIA A CARCINOMA COLORRECTAL AVANZADO EN GESTANTE
22/02/2023	REUMATOLOGÍA	SÍNDROME ANTIFOSFOLÍPIDO DE DEBUT EN NIÑA DE 11 AÑOS.
29/03/2023	APARATO DIGESTIVO	TIPS (TRANSJUGULAR INTRAHEPATIC PORTO-SYSTEMIC Shunt) DE RESCATE EN HEMORRAGIA DIGESTIVA POR VARICES. ABORDAJE MULTIDISCIPLINAR. PRESENTACIÓN DE UN PROTOCOLO HOSPITALARIO.
26/04/2023	ONCOLOGÍA MÉDICA	PACIENTE DIAGNOSTICADO DE MELANOMA METASTÁSICO CON EVOLUCIÓN INESPERADA.
14/06/2023	NEUMOLOGÍA	PATRÓN PULMONAR MICRONODULAR: UNA PRESENTACIÓN ATÍPICA DEL ADENOCARCINOMA DE PULMÓN.
28/06/2023	NEFROLOGÍA	"RARAS, PERO NO INVISIBLES" COMO LA CARGA FAMILIAR NOS PUEDE HACER LLEGAR AL DIAGNÓSTICO FINAL

No pudo cumplirse el calendario de sesiones completo propuesto para el año 2023 ante la ausencia de Jefatura de Estudios tras la jubilación de D. Antonio Pereira tras el verano.

4.2. Cursos organizados por la Comisión de Docencia.

Título	Impartido por:	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
CURSO EN MEDICINA DE URGENCIAS. 5ª Edición.	Servicio de Urgencias	16	01/06/2023	02/06/2023

4.3. SIMULACIÓN SI LA HUBIERE Y OTROS.

Actividades organizadas por el hospital donde se incluyen técnicas de simulación y cursos de Formación Continuada en los que participan residentes.

Título	Horas totales	Unidad	MIR
ACTUACIÓN ANTE CASOS DE INCENDIOS EN HOSPITALES	10,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R2
ACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS Y TÉCNICAS EN ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	10,00	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	R4
ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE CATÁSTROFES EN EDIFICIOS HOSPITALARIOS	10,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R2
BÚSQUEDA BIBLIOGRÁFICA AVANZADA Y GESTORES BIBLIOGRÁFICOS	20,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
BÚSQUEDA BIBLIOGRÁFICA BÁSICA Y LECTURA CRÍTICA	20,00	PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	R4
COLOCACIÓN DE YESOS EN NIÑOS CON PIES EQUINO	3,00	C.O. Y TRAUMATOLOGIA	R3
			R4
			R4
			R5
			R2
			R3
		M.F. Y REHABILITACIÓN	R2
			R4
			R4
			R3
			R4
CÓMO REDACTAR UN ARTÍCULO CIENTÍFICO	20,00	OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R3
		ONCOLOGIA MEDICA	R5
		PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	R4
CONOCE EL TRABAJO EN EQUIPO CONTRA EL CÁNCER DE MAMA	16,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R2
CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO DE SUTURAS	10,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R2
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R3
			R3
DISEÑO DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	20,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
ECOGRAFIA CLINICA DE LA SARCOPENIA EN MEDICINA INTERNA	4,00	MEDICINA INTENSIVA	R4
		MEDICINA INTERNA	R3
			R3
			R4
			R1
			R1
			R3
			R5
			R4
			R4
			R4
			R4
		ONCOLOGIA RADIOTERAPICA	R4
ECOGRAFÍA PULMONAR	4,00	ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION	R4
			R4
			R3
		APARATO DIGESTIVO	R2

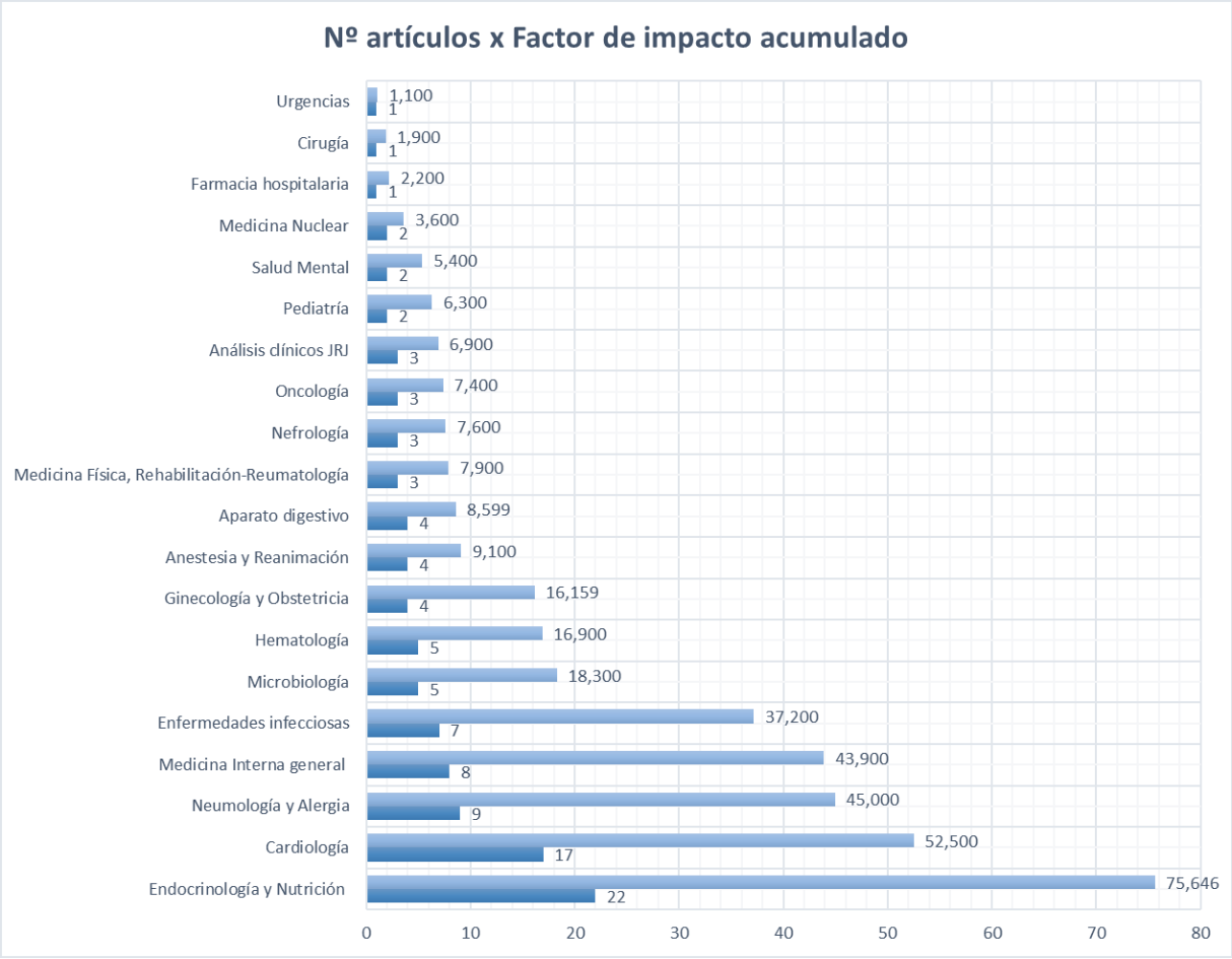
		MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
ECOGRAFÍA PULMONAR NEONATAL	6,00	PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	R3
			R3
			R3
			R2
ENTRENAMIENTO DE EMERGENCIAS EN OBSTÉTRICIA	20,00	OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	R3
			R2
			R4
			R1
			R3
			R3
ENTRENAMIENTO EN CANALIZACIÓN VASCULAR ECOGUIADA	15,00	MEDICINA INTERNA	R5
ENTRENAMIENTO EN SOPORTE VITAL AVANZADO	20,00	APARATO DIGESTIVO	R3
		MEDICINA FAMILIAR Y C.	R3
		M.F. Y REHABILITACIÓN	R4
		M.F. Y REHABILITACIÓN	R4
		MEDICINA INTENSIVA	R3
		MEDICINA INTERNA	R3
		MEDICINA INTERNA	R5
		NEFROLOGIA	R3
		NEUMOLOGIA	R3
		NEUROLOGIA	R2
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R4
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R4
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R4
		OFTALMOLOGIA	R4
		UROLOGIA	R4
		UROLOGIA	R5
HÁBITOS SALUDABLES Y RIESGOS PSICOSOCIALES	15,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R4
			R4
I JORNADA OPTIMIZANDO EL ABORDAJE DEL CÁNCER DE PULMÓN DESDE ATENCIÓN PRIMARIA	2,50	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R2
		NEUMOLOGIA	R4
			R4
			R3
		ONCOLOGÍA MÉDICA	R4
INTERVENCIÓN AVANZADA EN TABAQUISMO	25,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R4
			R4
INTRODUCCION A LA BIOETICA	5,00	MEDICINA INTERNA	R1
			R5
			R4
			R4
			R5
			R4
LACTANCIA MATERNA	20,00	OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R4
		PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	R4
			R4
MANEJO ADECUADO DE LAS HABILIDADES DE COMUNICACIÓN	6,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4

MONITORIZACIÓN FETAL BASADA EN LA FISIOPATOLOGÍA	20,00	OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	R3
			R4
			R1
			R3
OPERACIONES DE RESCATE EN ASCENSORES	4,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA CARGOS INTERMEDIOS Y ASPIRANTES	2,00	MEDICINA DEL TRABAJO	R2
		PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	R2
RCP PEDIÁTRICA	15,00	PEDIATRIA Y SUS AA.EE.	R3
			R4
			R3
REANIMACIÓN NEONATAL	15,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R2
			R3
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	R4
			R4
			R4
			R1
			R3
			R3
			R3
			R1
		PEDIATRÍA Y SUS AA.EE.	R1
			R4
			R1
			R4
			R4
			R3
			R3
			R3
			R4
			R4
SOPORTE VITAL INMEDIATO	10,00	MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
			R4
SUTURA DE DESGARRO DE ESFÍNTER ANAL POSTPARTO	5,00	OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	R3
			R2
			R2
			R4
			R4
			R4
			R1
			R3
			R3
			R1
TALLER DE HEMOFILTRACION	10,00	MEDICINA INTENSIVA	R4
TRABAJO EN EQUIPO	10,00	MEDICINA INTERNA	R5
TRASPLANTE DE PULMON	3,00	NEUMOLOGIA	R2
			R4
			R4
			R1
			R3
VENTILACIÓN MECÁNICA NO INVASIVA	20,00	APARATO DIGESTIVO	R2
		MEDICINA FAMILIAR Y C.	R4
		MEDICINA INTERNA	R3
			R3
			R4

4.4. Otros de interés (actividades investigadoras e innovadoras. Contratos. Premios. Doctorado. Becas. Proyectos. Jornadas).

4.4.1. Actividades investigadoras e innovadoras.

Gráfica con el Factor de Impacto acumulado (FI) en los servicios del hospital que han publicado en revistas indexadas en el JCR y el número de artículos publicados.



Gráfica mostrando el evolutivo del factor de impacto medio en relación al número de publicaciones realizadas en el Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez, en el periodo de 2017 a 2023.

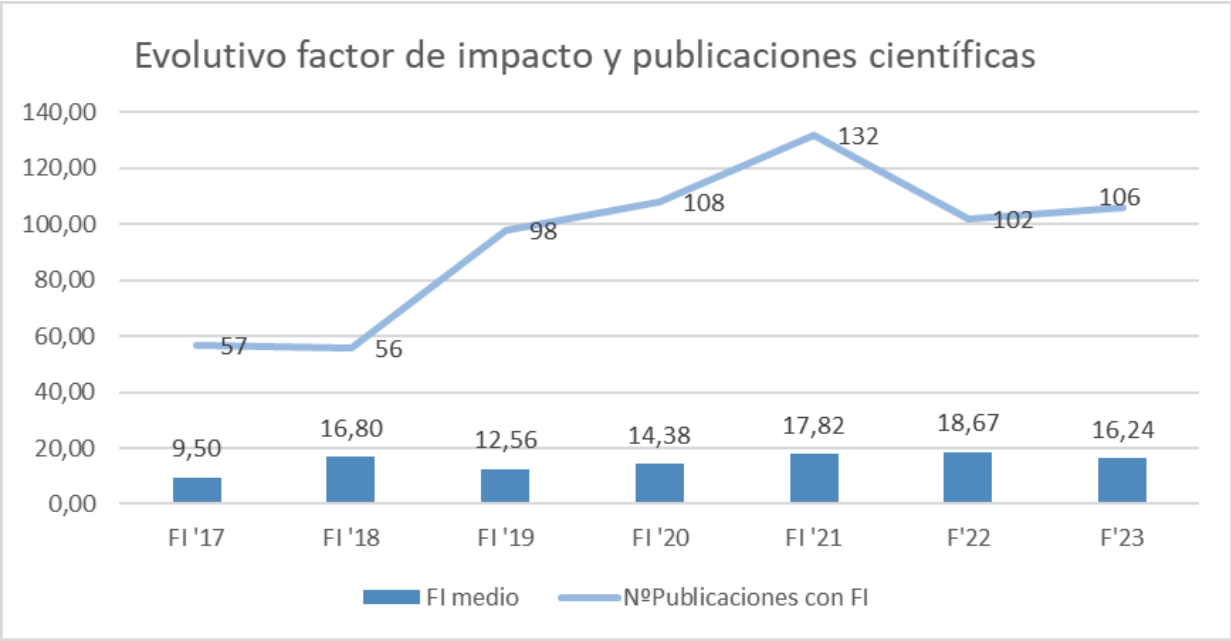
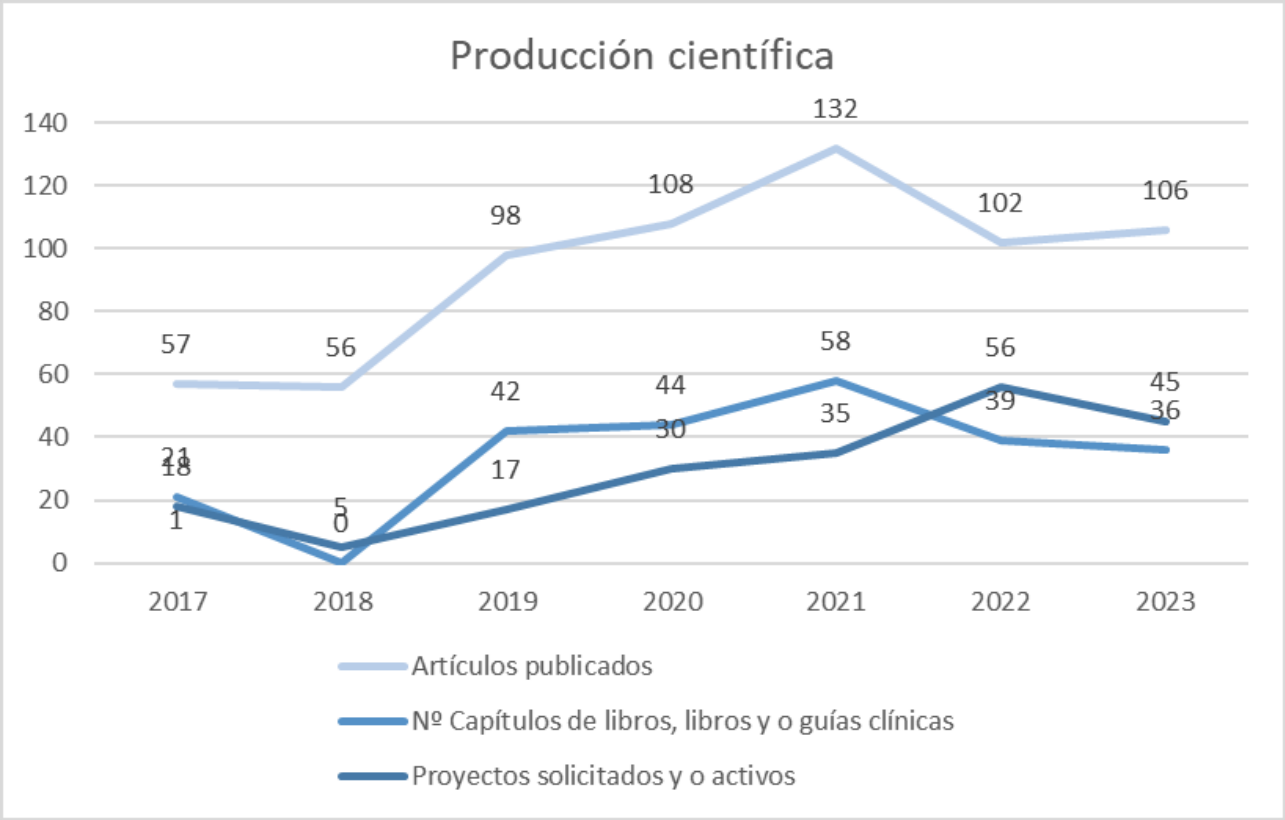


Gráfico evolutivo de las diferentes producciones científicas en el HUJRJ.



5. OTROS ASPECTOS A DESTACAR.

5.1.- Comisión de Seguimiento de Mejora de la FSE en Andalucía.

I.- Tabla de prioridades:

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
Establecer necesidades de personal y medios telemáticos de las CCDD en función de su tamaño (número de residentes, número y dispersión de los dispositivos)			**1**
	Disminuir la variabilidad intercentros en la dependencia funcional de la CD (esto facilita el acceso a los recursos)	Dependencia de la Dirección Gerencia del centro	
		Necesidad de contemplar la figura del Técnico de Salud en UUDD de AfyC (posibilidad de hacerlo como médico dispositivo de apoyo del Distrito/centro).	
	Aportar recursos humanos óptimos necesarios para el funcionamiento de las Comisiones de Docencia en personal	Reconocimiento de cargo intermedio de los Jefes de estudio en función del tamaño de su Comisión de Docencia:	
	Describir directrices claras que regulen la asignación de personal necesarios a cada Comisión de docencia para su correcto funcionamiento	- CD con más de 100 EIR a su cargo reconocimiento de Jefe de Servicio	
	Definir la categoría profesional de los gestores de formación	- CD entre 50-100 EIR reconocimiento de Jefe de Sección.	
		- CD menores de 50 EIR quedará a criterio de la Dirección Gerencia del Centro el reconocimiento de Jefe de Sección	
	- Mejorar y regular los recursos humanos necesarios para el funcionamiento eficiente de las comisiones de docencia.		

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
	- Eliminar el papel físico en las comisiones de docencia		
	Medios telemáticos:	Ordenador/red (habituales). Acceso a Moddle, Gesforma, Plataformas para videoconferencias (¿Zoom o similares?...)	
	•Disponer de recursos humanos necesarios para el funcionamiento de las Comisiones de Docencia • Describir directrices claras que regulen la asignación de personal necesarios a cada Comisión de docencia para su correcto funcionamiento		
Mejorar el reconocimiento de la FSE y en concreto de las CCDD, Jefes de Estudios, tutores y Gestores de formación			**2**
	1)Reconocer figura Jefe de estudios como cargo intermedio SAS 2) Reconocer en OPE, bolsa, acreditación ACSA tutor, jefe estudios, colaborador docente	1) Inclusión en Decreto 62/2018 2) Establecer en bolsa, OPE, acreditación competencias profesionales… El reconocimiento de Jefe de estudios, tutor y colaborador docente	
Formación: en competencias transversales, en protección radiológica, de tutores, plataforma Moodle, repositorio de materiales on line			**3**
	Desarrollar Formación específica de residentes:	Implantar un Plan de Formación Común en Competencias Transversales desde Consejería, para todas las Unidades Docentes. (Pendiente nuevo Real Decreto del Ministerio de Sanidad).	

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
		Incluir en este Plan como Competencia Transversal la Prevención de Riesgos Laborales.	
	Desarrollar Formación específica de tutores:	Establecer un curso de formación de tutores "inicial" y otro de actualización continuada, que deberá ser obligatorio.	
		Formación actualizada en la utilización del PortalEir.	
		Curso de Formación de tutores: Obligatorio para los tutores (ofertar por la Consejería o Iavante). Cada 6 meses o, al menos, anual de forma obligatoria.	
Desarrollo e implantación del Decreto 62/2018			**4**
	Inicio realmente de su desarrollo	1) que empiecen a aparecer ordenes, instrucciones… Derivadas del desarrollo del decreto, especialmente en lo relativo a la figuras docentes y a las necesidades de las CCDD	
		•Desarrollo de este decreto recogiendo las sugerencias del punto uno, la dotación presupuestaria para la formación y el reconocimiento de los JE expuesto en el punto dos.	
	Revisar los decretos publicados hasta la fecha de otras CCAA e implementar el nuestro incorporando y completando, aquello que se detecte que debería incluirse tanto a partir de la	Solicitar a las CCDD sus propuestas hasta una fecha concreta, revisándolas y priorizarlas	

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
	autorreflexión, como tras la lectura de otros decretos		
	Implantación real y efectiva del Decreto	Obligar al cumplimento del Decreto y desarrollarlo para su implantación efectiva, que incluya las mejoras propuestas anteriormente.	
	Concretar el desarrollo del RD 62/2018		
		- Implicación de la Consejería de Salud y de Hacienda.	
	Implantación real y efectiva del Decreto	Obligar al cumplimento del Decreto y desarrollarlo para su implantación efectiva, que incluya las mejoras propuestas anteriormente.	
Portal EIR: plataforma formativa e-learning y herramienta de gestión de las CCDD			**5**
	Mantenimiento y mejora del funcionamiento.	Establecer una mejora continua basada en la retroalimentación de las Unidades Docentes.	
	• Mejorar el uso de Portal EIR • Agilizar la comunicación con responsables para resolver problemas diarios		
	IMPRESCINDIBLE y MEJORABLE	- Valorar si se requiere personal para mejorar su funcionamiento (en la Consejería y en IAVANTE).	
	- Necesidad de mejorar el funcionamiento de Portal EIR.	- Seguir con las líneas de mejora recogidas en la última reunión de Portal EIR en la Consejería.	
	- Necesidad de responder más rápido a las abundantes INCIDENCIAS	- Interacción continua de los responsables del Portal EIR con los	

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
		Gestores de Formación de las CD.	
		- Logo con certificado digital para evitar papel y dar validez.	
		- Valorar compatibilidad con SIREF.	
	Necesidad de realizar una mejora continua que permita convertir PortalEir en una herramienta útil para los EIR, tutores, Jefes de Estudio y Gestores, hasta la fecha es una plataforma que contiene multitud de imprecisiones y errores que dificultan su uso.		
Rotaciones externas y su gestión			**6**
	Establecer una persona fija en Consejería de fácil contacto para facilitar la gestión de las rotaciones	Nombrar un/a secretario/a del servicio de formación, accesible para dicha gestión	
	• Variabilidad en la accesibilidad de los residentes a las rotaciones externas especialmente internacionales		
	Supervisión R1 en urgencias		
Necesidad de reuniones periódicas de Jefes de Estudios de FSE			**7**
	Establecer periodicidad de las reuniones	1 semestral de forma ordinaria y si es necesaria alguna extraordinaria	
	• Necesidad de unificar criterios, resolver problemas comunes y avanzar al ritmo al que lo hace la medicina	• Al menos una semestral. Presencial o telemática	
	• Mejorar contacto entre Comisiones • Resolver problemas comunes • Intercambiar información	• Reunión autonómica semestral • Reunión comisiones provinciales cada 3 meses	
	NECESARIAS (generales):	- Comunicación a través de Portal EIR (seguir mejorando la plataforma)	

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
		- Presenciales en la Consejería: semestrales (o al menos, una anual). Orden del día propuesto por la Consejería y posible aportación de JE.	
	Por la Comisión de seguimiento de la FSE:	- Plan de trabajo inicial.	
		- Posteriores telemáticas cada 3 meses.	
		- Valorar presenciales, según necesidades, por la Consejería.	
	Mejorar contacto entre Comisiones Resolver problemas comunes	Establecer reuniones autonómicas (virtuales o no) con periodicidad fija trimestral (reuniones ordinarias) o cuando se detecte una necesidad urgente (reuniones extraordinarias)	
Evaluación de los EIR	Dar valor a la evaluación de la residencia	- Criterios claros de evaluación (se ha intentado en el portal EIR en las actividades formativas…: mantener y mejorar)	**8**
		- Dar valor a la evaluación de EXCELENTE: Posiblemente se deba incluir una limitación de excelentes por CD (ej. 10 o 20%).	
		- La excelencia debe recoger, además de la actividad asintencial excelente, actividad docente e investigadora (comunicaciones y publicaciones, proyectos de investigación, máster de investigación,...).	
		- Incluir la evaluación de la residencia en baremo de bolsa (diferente valor del	

PROBLEMA	OPCIONES DE MEJORA	ACTUACIÓN PROPUESTA	PRIORIDAD
		apto y del excelente).	
		- La evaluación de la residencia deba influir para: Posibilidad de ofertas de becarios de investigación, contratos temporales…	
		- Ver la forma de acreditar las actividades formativas realizadas durante la residencia.	

II.- Creemos que se han realizado significativos avances en las propuestas planteadas por la Comisión de Seguimiento de Mejora en la FSE.

Sin embargo, algunas de las propuestas, aunque parece que se han producido algunos avances, están pendientes de implantación y no sabemos exactamente en qué situación están ni qué acciones deberíamos realizar para activarlas:

- Punto 1.- Recursos mínimos de una CD. No sabemos las actuaciones que se han realizado al respecto.
- Punto 2.- Reconocimiento de la figura del Jefe de Estudio. Tenemos conocimiento que ha pasado por la mesa sectorial y está pendiente de inclusión parlamentaria. ¿Con quién podríamos contactar? Como primer paso, lógicamente con nuestra Jefa de Servicio
- Punto 3.- Falta de implantación del Decreto 62/2018 (especialmente lo relacionado con el punto 2, reconocimiento del Jefe de Estudios).
- Punto 4.- PortalEIR. Aunque hay mejoras en portal EIR, por ahora son insuficientes como para poder gestionar la formación de los residentes de forma única por esta aplicación. Se debería trabajar en diferentes aspectos mejorables. Nos vemos obligados al uso de la evaluación manual en más casos de los deseados y muchas comisiones de docencia no usan el Portal como sistema de evaluación porque los datos no son fiables en muchos cálculos de la evaluación. Muchos tutores no han podido gestionar la formación de sus residentes hasta que los técnicos no realizan los cambios necesarios en el perfil de los mismos. La mayoría de los indicadores del portal, (PIF, entrevistas, encuestas realizadas por los residentes,...) no nos sirven como indicadores de valoración del nivel de cumplimentación de los mismos. Hay que volver al cálculo manual si quieres tener garantías de que los datos son ciertos...
- Punto 5.- Rotaciones Externas y su gestión: Hemos apreciado mejoría significativa. Debería volverse a la situación pre pandémica evitando la necesidad de la "Declaración responsable", pues solo entorpece y genera muchas consultas a la secretaria de docencia.

- Punto 6.- Reuniones periódicas con los Jefes de Estudio: Lo vemos necesario, por ello, proponemos buscar fecha para una próxima reunión (IV)
- Punto 7.- Solicitudes de Acreditación de nuevas Unidades Docentes: Pensamos que ha mejorado claramente. Respecto a la acreditación/desacreditación de plazas y oferta de plazas, debería haber más flexibilidad, es decir, permitir no ofertar plazas (mediante informe que lo justifica debidamente) aunque estén acreditadas.

EN RESUMEN: creemos que se han producido avances importantes, y os felicitamos por vuestro trabajo. Sin embargo, pensamos que hay algunos aspectos que necesitan su mejora y revisión.

III. La encuesta de satisfacción de los residentes

No las tenemos desde hace años. Se mantiene como objetivo docente por la Consejería. Por otra parte, nos parece fundamental conocer las encuestas de satisfacción para la mejora de la FSE en cada hospital. Durante este año sólo hemos podido disponer de los resultados de la misma en un solo ítem, porque formaba parte del contrato programa establecido con algunas de nuestras Unidades Docentes y hubo demanda explícita e insistente para obtenerla.

IV.- Formación de los residentes: a.- Valoración de los problemas apreciados RCP (información de los residentes que lo realizan) Otros (PCFT) PCF específicos

V.- Propuesta de una reunión de los Jefes de Estudio de Andalucía con la Consejería (presencial y dar opción a virtual). Plantear posible fechas

5.2.- Participación en estudio de viabilidad de la futura Facultad de Medicina en Huelva, junto con otros miembros del hospital. Desde el mes de junio se viene trabajando de forma más intensa y estructurada en esta realidad planificada para su inicio en el curso 2024-2025.

6. OBJETIVOS 2024.

OBJETIVOS DEL CONTRATO PROGRAMA 2024

Uno de los principales objetivos desde la Comisión de Docencia consiste en incluir la **Docencia y la Investigación en el Contrato Programa** del Hospital para el año **2024.**

Ya se consiguió la inclusión de los **resultados de la Encuesta de Satisfacción Anual del Residente de 2023** en el contrato programa, con la consecución de casi un 100%.

SEGÚN TIPOS DE OBJETIVOS:

A.- NIVEL GENERAL

Objetivo estratégico principal.

- Mantener la expectativa de crecimiento en el conocimiento de los profesionales sanitarios, haciéndolas concordantes con la práctica asistencial cotidiana, la seguridad de los pacientes y las evidencias científicas.

Objetivos estratégicos específicos:

- Optimizar el uso de los recursos destinados a formación en el SSPA mediante la evaluación externa objetiva.

- Optimizar el uso de los recursos destinados a investigación en el SSPA mediante la evaluación competitiva de proyectos y programas, el uso de indicadores objetivos y cuantitativos de producción y su adecuación a las estrategias priorizadas de investigación clínica.

- **Incorporar la formación, la investigación y la innovación como ejes modulares de actuación en el ámbito de las Unidades Docentes, explotando su capacidad de potenciarse recíprocamente.**

En relación a los objetivos del Contrato Programa para el año incluidos en los objetivos de Formación y Crecimiento y Docencia e Investigación.

Código	Objetivo	Numerador/denominador	Fuente	Cumplimiento
4.1.1.	Compromiso con la calidad de las Rotaciones Externas de Residentes conforme a la instrucción 02-2013 de la Dirección General de Calidad, Investigación, Desarrollo e Innovación	Número de rotaciones externas tramitadas conforme a Instrucción 2-2013 *100 / Número total de solicitud de Rotaciones Externas del Centro	PortalEir y resoluciones de autorización de la DGCIDI	

Código	Objetivo	Numerador/denominador	Fuente	Cumplimiento
4.1.2.	Compromiso con la calidad de la evaluación de la anualidad formativa 2023-2024 a residentes, según el formato de evaluación anual único del SSPA	Número de residentes con evaluación anual según el formato único del SSPA y con nota final registrada en PortalEir*100 / Número total de residentes evaluados en el Centro	PortalEir y muestreo aleatorio de expedientes por centros	
4.1.3.	Compromiso con la encuesta de satisfacción unificada anual de Residentes del SSPA	Número de residentes que han realizado la encuesta anual *100 / Número total de Residentes del Centro	PortalEir	
4.1.4.	Compromiso con la satisfacción de los y las Residentes del Centro	Índice sintético de satisfacción con la anualidad formativa 2023-2024 (encuesta anual del SSPA)	PortalEir	
4.1.5.	Compromiso con la habilitación de espacios temporales para la tutorización a tutores y tutoras	Número de tutores con habilitación al menos de una jornada laboral mensual (al menos 45 horas/año) para el ejercicio de las funciones de tutor *100/ Número total de tutores del centro	Encuesta anónima a tutores	
4.1.6.	Compromiso con la formación de tutores y tutoras en competencias docentes	Número de tutores que ha finalizado con éxito el programa de formación de tutores on-line *100/ Número total de tutores del centro	Encuesta a tutores	
4.1.7.	Compromiso con la programación docente anual y el seguimiento docente de residentes	(Número de residentes con PIF a 30 junio 2024 + Número de residentes con al menos 1 o 2 entrevistas trimestrales a 15 de diciembre de 2024) *100 / (Número total de Residentes de cada promoción) *2	PortalEir	

B.- NIVEL ESPECÍFICO

Además de los objetivos institucionales previamente descritos, los específicos para el hospital Juan Ramón Jiménez son los siguientes:

Respecto al recambio y renovación de los miembros de la Comisión de Docencia:

- Está prevista la jubilación de Dña. Milagros Villamarín Casal en agosto de 2024, por lo que se debe planificar con tiempo su cobertura. Desde el 8 de enero de 2024 se ha unido a la Secretaría de Docencia Dña. Susana Curiel Camacho, y esperamos contar con otra plaza estructural tras la jubilación de Milagros, para poder dar cobertura a la demanda administrativa que supone la docencia en un hospital de esta envergadura, que cuenta con más de 200 residentes. Ya

estamos en comunicación con Dirección y Subdirección Médica del hospital, que se muestra proactiva en ese sentido y muy involucrada en la Docencia.

- Por otra parte, ya se ha cubierto la vacante de la Jefatura de Estudios por Dña. Miriam Cózar Dueñas, con dedicación casi exclusiva a esta actividad.

Respecto a las ACREDITACIONES de Unidades Docentes:

- Se valorará, si se cumplen los criterios, la solicitud de la nueva acreditación de **ENDOCRINOLOGÍA y NUTRICIÓN.**

- Se valorará, si se cumplen los criterios, la solicitud de la nueva acreditación de **MICROBIOLOGÍA.**

- Solicitar la **ampliación de la capacidad docente de la Unidad Multiprofesional de Obstetricia y Ginecología** en Medicina, pasando de 2 a 3 plazas acreditadas.

Respecto al acuerdo de guardias 2022:

- Tras su implantación el 01/12/2022 y con varias revisiones posteriores, no ha habido incidencias destacables.

Respecto a la satisfacción de los residentes en Urgencias:

- Proponemos como objetivo realizar una **encuesta de satisfacción del trabajo asistencial en Urgencias,** basada en la encuesta general de satisfacción de los residentes que cuenta con un ítem específico al respecto. Debe aumentarse la frecuencia a una semestral, en vez de anual.

Respecto a la Documentación de la CD:

- Actualizar la versión del Plan Estratégico de Formación Docente del HUJRJ

- Seguir realizando el resto de documentación docente habitual: Memorias Docentes y por Servicios 2024, Documento de Acogida 2024, a**ctualizar página Web de docencia.** Para esto último contamos con el apoyo de los servicios de Información del hospital, liderado por Bernardo Bueno, a quien facilitaremos varios documentos:

    - Nuevo plan de acogida de residentes 2024.

    - Fotografías actualizadas de la nueva comisión de docencia, así como de promociones EIR de años anteriores.

    - Calendario de actos de incorporación nuevos EIR 2024.

    - **Curso Urgencias EIR 2024. Actualizaremos la temática** según han demandado tutores y residentes de años previos. Dos médicos especialistas en Análisis Clínicos y Radiodiagnóstico se han ofrecido a realizar un curso

práctico sobre la correcta indicación e interpretación de pruebas de imagen y laboratorio, como novedad respecto a años previos.

- Cartel de Jornada de Puertas Abiertas del hospital que se celebrará el 19 de marzo de 2024 y contará con ayuda de FABIS para el diseño del mismo, así como de los trípticos informativos de cada especialidad a la que podrán optar los futuros EIR.

- Tabla con los datos de los tutores actualizada dado el numeroso recambio de los últimos años.

- **BIBLIOGRAFÍA** actualizada de cada especialidad, aportada por facultativos y tutores, con el objetivo de que sea accesible para los residentes y asentar las bases de los conocimientos teóricos mínimos que deben adquirir tras cada rotatorio. Además, también será muy útil para rotantes externos a la especialidad.

Programación de reuniones Jefe Estudios-Tutores: al menos una al año para seguimiento de la formación de los residentes (febrero-marzo 2024), previa a la evaluación anual.

Programación de reuniones de la Comisión de Docencia: Al menos cuatro reuniones al año.

Seguir en contacto con los organismos implicados en la implantación de las 10 prioridades de mejora presentadas por la Comisión de seguimiento de la FSE en Andalucía. La respuesta final dependerá de la Viceconsejería de Salud.

Programación de reuniones Jefe de Estudios y Secretaría de Docencia: Al menos una trimestral, aunque la comunicación es continua.

Participación del Jefe de Estudios o miembros de la Comisión de Docencia o del HJRJ en la implantación de la **nueva Facultad de Medicina de Huelva,** la cual comenzará su andadura en **septiembre de 2024.**

Programación de las Sesiones Anatomoclínicas: Establecer un plan de sesiones anual, incorporando al calendario no sólo casos clínicos complejos, sino también **sesiones de "Innovación"**, destinadas a dar a conocer temas de actualidad interesantes para la formación de nuestros residentes. Se impartirán sesiones sobre nuevas técnicas de diagnóstico (por ejemplo, técnicas moleculares), así como proyectos de investigación que se estén llevando a cabo en unidades del hospital, o incluso notificar becas a las que puedan optar residentes/facultativos del hospital, para fomentar la Investigación. La idea ha tenido buena acogida entre los profesionales, que empiezan a enviar sus propuestas.

Asignar **líneas de investigación concretas a cada residente**, a partir del segundo año de residencia, no siendo inamovibles, y con el objetivo de que desemboquen en un proyecto de investigación publicado y, a poder ser, que finalice en tesis doctoral.

Favorecer la **colaboración multidisciplinar** en investigación. Trabajar en equipo no es sólo beneficioso como concepto y actitud en las profesiones sanitarias, sino que se consigue publicar más y mejor, motivando así a aquellos servicios que investigan menos.

Planteamos la creación de un **libro de urgencias y/o casos clínicos del hospital** con capítulos escritos por los residentes/tutores. FABIS confirma que pueden financiar el ISBN.

Inclusión de Dña. Susana Curiel, secretaria de la CD, **en la Plataforma de Gestión de las prácticas de Pregrado de Medicina.**

7. ANEXOS.

ACTA DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA

(10/02/2023)

PRESIDENTE
D. ANTONIO PEREIRA VEGA
VOCAL DESIGNADO POR LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
D. JUANA Mª DEL MAR TALLÓN LOBO
JEFES DE ESTUDIOS DE OTROS NIVELES ASISTENCIALES
D. EDUARDO MOLINA FERNÁNDEZ
PRESIDENTE DE LA SUBCOMISIÓN DE ENFERMERÍA
Dª. Mª ÁNGELES RAMÍREZ MORGADO (Excusó ausencia)
REPRESENTANTE DE DIRECCIÓN GERENCIA
Dª. ALEJANDRA ÁLVAREZ SAIZ (Excusó ausencia)

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS TUTORES

- **Especialidades Médicas**

Dª. Mª JÉSSICA ROA GARRIDO (Cardiología) (Excusó ausencia)
Dª. ELENA GÓMEZ DELGADO (Excusó ausencia)
VACANTE

- **Especialidades Quirúrgicas y Médico-Quirúrgicas**

Dª ROCÍO MARTÍN GARCÍA DE ARBOLEYA (Cirugía General y del A. Digestivo)
D. FRANCISCO RODRÍGUEZ VÁZQUEZ (COT)

- **Especialidades Anestesia, cuidados críticos y emergencias**

D. JUAN JOSÉ CORDERO SORIANO (MEDICINA FAMILIAR Y C.)
Especialidades Tocoginecología-Pediatría
Dª. ELGA LÓPEZ GONZÁLEZ (Obstetricia y Ginecología) (Excusó ausencia)

- **Especialidades de Servicios Generales**

VACANTE

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS RESIDENTES
D. JAIME DÍA REAL (Medicina Interna) R5 (Excusó ausencia)
Dª. GLORIA TOLEDO MUÑOZ-CÓRDOBA (Pediatría) R4 (Excusó ausencia)
D. JAVIER ROMERO LÓPEZ (Neumología) R4 (Excusó ausencia)
Dª. BLANCA LÓPEZ HIGUERAS (Medicina del Trabajo) R3 (Excusó ausencia)
D. FÉLIX ROSA LONGOBARDO (Cardiología) R2
D. ENRIQUE JUAN RODRÍGUEZ LORA (Cirugía General) R4
Dª. BELÉN GARZÓN PRIETO (A. Patológica) R3 (Excusó ausencia)
D. PABLO QUIRÓS RIVERO (A. Digestivo) R1

SECRETARIO/A
D. ÁNGEL GARRIDO DÁVILA
Dª MILAGROS VILLAMARÍN CASAL

En el aula nº 5 del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez de Huelva, siendo las 8:30 horas del día 10 de febrero de 2023, y con los asistentes arriba relacionados, se reúne la Comisión de Docencia en forma ordinaria para tratar el siguiente orden del día.

1. Aprobación del Acta de la última reunión ordinaria y de la reunión extraordinaria.
2. Calendario de reuniones con tutores.
3. Calendario de Sesiones Anatomoclínicas o Sesiones Clínicas Hospitalarias.
4. Información de las próximas jubilaciones del personal de la Comisión de Docencia.
5. Memoria 2022 y objetivos docentes para 2023.
6. Información de los cursos organizados por la Consejería
7. Aprobación Guías Itinerario Tipo.
8. Jornadas de atención continuada (guardias y tardes), papel de la Dirección Médica en la organización de las mismas.
9. Evaluación de la actividad de los R1 en Urgencias
10. Ruegos y preguntas.

Antes del inicio de los puntos se informa que todas las personas que faltan a la reunión han excusado y justificado su ausencia a la misma, fundamentalmente por encontrarse fuera de la ciudad por rotaciones externas o por cursos y por situaciones de bajas por enfermedad.

1. Aprobación del Acta de la última reunión ordinaria y de la reunión extraordinaria.

   Se aprueban por unanimidad las actas de las reuniones mantenidas en el mes de octubre pasado.

2. Calendario de reuniones con tutores.

   El Jefe de Estudios informa de que han comenzado las reuniones con los tutores para valorar la marcha formativa e investigadora de cada uno de los residentes de cada unidad docente. Estas reuniones son muy importantes porque se evalúa el trabajo realizado en el año anterior a través de las memorias y se proponen los objetivos para el año presente, además de evaluar la marcha docente e investigadora de cada residente.

3. Calendario de Sesiones Anatomoclínicas o Sesiones Clínicas Hospitalarias.

   Se presenta el calendario de sesiones clínicas programadas para el presente año. Se informa que se acreditan todas las sesiones, excepto aquellas que no se ajustan al criterio como la última que se hizo de presentación de resultados de la RCP. Se considera que aunque no se puedan acreditar por su importancia para el hospital y la formación del personal se ve necesario organizarlas. Se insiste en la importancia de la asistencia a las mismas de todos los residentes del hospital.

4. Información de las próximas jubilaciones del personal de la Comisión de Docencia.

   Se pone en conocimiento de la Comisión de docencia de aquí a un año y medio se va a producir la renovación del personal, secretarios y Jefe de estudios, de esta comisión. En mayo de este año, está prevista la jubilación de Ángel, la del jefe de Estudios podría ser en octubre de este año, que posiblemente continúe hasta el verano del 2024, fecha en la que se jubilaría Milagros. Son cambios importantes y se están dando los pasos

para intentar que la renovación del personal se de en las mejores condiciones. Se informa que es posible que la Jefatura de Estudios para entonces se pueda realizar a través de la convocatoria oficial como Jefatura de Servicio puesto que ya está aprobado en la Mesa Sectorial, aunque no ha pasado por el Parlamento.

5. Memoria 2022 y objetivos docentes para 2023.

   Este punto no se trató, se deja para la siguiente reunión.

6. Información de los cursos organizados por la Consejería

   Se valora negativamente la organización de los cursos organizados por la Consejería al finalizar el curso pasado por las dificultades que supuso para que los residentes pudieran hacerlo. Sin embargo los cursos transversales se han organizado para los R1, se iniciaron a final de 2022, pero se van a poder hacerlo durante todo el año de 2023. Hay muchos residentes nuestros que no lo han realizado y deberían inscribirse para hacerlo sin falta.

   Los cursos específicos para las diversas especialidades también se han ido realizando por parte de la Consejería pero sin plan de actuación claro y definido. De hecho este año la Consejería le ha expresado al Jefe de Estudios de Medicina de Familia que no se va a organizar ningún curso de RCP avanzado, por lo que sólo nos queda la opción de Formación Continuada.

   Los cursos que se están haciendo para los residentes están sin acreditar y por la buena voluntad de los adjuntos que lo imparten.

7. Aprobación Guías Itinerario Tipo.

   Se aprueban las Guías o Itinerarios Formativos Tipo de Oncología Radioterápica y la de Psicología.

   Se comunica que las Guías deben recoger, en la medida que les afecte, los acuerdos del hospital sobre las guardias de los residentes en urgencias y cualquier otra especificidad del hospital.

8. Jornadas de atención continuada (guardias y tardes), papel de la Dirección Médica en la organización de las mismas.

   Desde la Jefatura de Estudios se agradece el empeño de la Dirección Médica por analizar detalladamente las guardias de los residentes para optimizar los recursos para dar respuesta a las necesidades asistenciales del hospital, garantizando en todo momento los programas docentes de cada especialidad.

   Se informa que la organización de las guardias va a estar organizada fundamentalmente por Juan José Cordero.

   Los tutores deben realizar un control de todas las guardias que realizan cada uno de los residentes y en caso de que la fórmula establecida no permita cumplir el programa docente se debe plantear al Jefe de Estudios para su valoración y búsqueda de soluciones.

   Respecto a la organización de las guardias de forma que sólo esté ocupada por un residente en cada momento se establece un diálogo en el que se hace necesario el abordaje de esta cuestión de forma específica en cada especialidad puesto que cada

una tiene aspectos organizativos diferentes en función de la realidad de cada Unidad Docente.

Se plantea la necesidad de establecer un mecanismo que permita una relación y comunicación del trabajo que los residentes están realizando en la guardia con el adjunto de Medicina Interna que, a partir de un determinado horario, se queda como adjunto referente del especialista en formación.

El Jefe de estudios expresa que el hecho de aumentar la consulta de emergencia a dos puestos puede representar un problema para cubrirlo por el número de residentes. En este sentido comenta que se dará un compás de espera para ver cómo va funcionando y valorarlo después de un tiempo de funcionamiento.

Se expresa que a lo largo de todo el curso y no sólo en verano, hay muchos residentes que están fuera por rotaciones externas y por rotaciones de guardias en áreas específicas del hospital con los que no se puede contar para las guardias de urgencias. Esta es la realidad con la que se debe contar para gestionar los números que nos permitan organizar las guardias.

Se concreta que será necesario experimentarlo durante un tiempo y después valorar su desarrollo para ver si es o no operativo.

9. Evaluación de la actividad de los R1 en Urgencias

Los R1 plantean que les parece bien el número de residentes de segundo año en la puerta piensan que es lo que les interesa para el próximo curso cuando ellos cambien a R2. Los dos problemas fundamentales que plantean son, por un lado, el número de consultas que se abren y por otro, la posibilidad de partir la noche para poder tener algún descanso y una distribución de las más o menos equitativas a la hora de los descansos para las comidas.

Todos estos elementos organizativos se están abordando para mejorar las condiciones de trabajo, se abrirán el número de consultas establecidas, se repartirán turnos para las comidas y los descansos, teniendo en cuenta siempre el volumen asistencial de cada momento.

10. Ruegos y preguntas.

Existen dos plazas vacantes de tutores, uno para las especialidades médicas y otra para las especialidades del Área de Servicios Generales por lo que se informa que se abrirá el proceso para cubrir estas vacantes.

En este punto se insiste en la importancia de mantener los criterios que permitan tener un número de residentes disponibles para poder organizar las guardias en función del acuerdo establecido, para lo que se hace necesario que junto a las vacaciones, se realice algún tipo de control sobre las rotaciones externas y los rotantes internos en determinados servicios que exigen guardias propias.

En este sentido, se expresan las dificultades que se está teniendo para dar respuesta a esta petición, por un lado las rotaciones externas están dando los huecos en los que se aceptan a los residentes, y por otro, muchas Unidades Docentes de nuestro hospital tienen serias dificultades para dar respuesta formativa al número de residente de otras especialidades que tienen que rotar por sus servicios.

Se piensa por parte de algunos que si esto es así, y cuando sea así, no se podrá cumplir el acuerdo o habrá que tirar de residentes mayores para que cubran la puerta de observación. Esto es un tema que es necesario seguir dialogando.

De esta forma, se da por concluida esta reunión, a las 10:00 horas, del día señalado.

Secretaria de la Comisión de Docencia	Presidente de la Comisión de Docencia
Fdo.: Milagros Villamarín Casal	Fdo.: Antonio Pereira Vega

ACTA DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA
(23/06/2023)

PRESIDENTE
D. ANTONIO PEREIRA VEGA
VOCAL DESIGNADO POR LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
D. JUANA Mª DEL MAR TALLÓN LOBO
JEFES DE ESTUDIOS DE OTROS NIVELES ASISTENCIALES
D. EDUARDO MOLINA FERNÁNDEZ
PRESIDENTE DE LA SUBCOMISIÓN DE ENFERMERÍA
Dª. Mª ÁNGELES RAMÍREZ MORGADO (Excusó ausencia)
REPRESENTANTE DE DIRECCIÓN GERENCIA
Dª. ALEJANDRA ÁLVAREZ SAIZ

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS TUTORES

- **Especialidades Médicas**

Dª. Mª JÉSSICA ROA GARRIDO (Cardiología)
Dª. MARTA MARAVER ZAMORA (A. Digestivo) (Excusó ausencia)
Dª. MARÍA TERESA MORA MORA (Nefrología) (Excusó ausencia)

- **Especialidades Quirúrgicas y Médico-Quirúrgicas**

D. FRANCISCO RODRÍGUEZ VÁZQUEZ (COT)
VACANTE

- **Especialidades Anestesia, cuidados críticos y emergencias**

D. JUAN JOSÉ CORDERO SORIANO (MEDICINA FAMILIAR Y C.))
Especialidades Tocoginecología-Pediatría
Dª. ELGA LÓPEZ GONZÁLEZ (Obstetricia y Ginecología) (Excusó ausencia)

- **Especialidades de Servicios Generales**

Dª MARTA VÁZQUEZ VÁZQUEZ (Radiodiagnóstico) (Ausente)

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS RESIDENTES
D. JUAN ANTONIO GARCÍA BRAVO (Medicina Interna) R5
VACANTE (Pediatría-Obstetricia Ginecología)
VACANTE (R1)
Dª. BLANCA LÓPEZ HIGUERAS (Medicina del Trabajo) R3 (Excusó ausencia)
D. FÉLIX ROSA LONGOBARDO (Cardiología) R2 (Ausente)
D. ENRIQUE JUAN RODRÍGUEZ LORA (Cirugía General) R5
Dª. BELÉN GARZÓN PRIETO (A. Patológica) R3
D. PABLO QUIRÓS RIVERO (A. Digestivo) R2

SECRETARIO/A
Dª MILAGROS VILLAMARÍN CASAL

En el aula nº 5 del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez de Huelva, siendo las 8:30 horas del día 23 de junio de 2023, y con los asistentes arriba relacionados, se reúne la Comisión de Docencia en forma ordinaria para tratar el siguiente orden del día.

12. Aprobación del Acta de la última reunión.
13. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos).
14. Información de los actos de acogida y despedida de residentes.
15. Evaluaciones de mayo, julio y septiembre.
16. Sesiones anatomoclínicas.
17. Información de los cursos organizados por la Consejería.
18. Información de prácticas de verano.
19. Aprobación Guías Itinerario Tipo.
20. Acreditaciones.
21. Jornadas de atención continuada del verano.
22. Ruegos y preguntas.

5. Aprobación del Acta de la última reunión.

   Se aprueba por unanimidad. En este punto el Jefe de Estudios informa de los objetivos planteados para 2023, punto que quedó pendiente de tratar en esta reunión por falta de tiempo. La mayoría de los objetivos vienen marcados por la Consejería y muchos de ellos dependen de las actuaciones que establezca la Consejería: Curso de tutores, resultados de la encuesta de satisfacción del residente, cursos formativos transversales para los residentes… Un objetivo importante que está planteado y no conseguido al 100% en todas las unidades docentes, son el establecimiento de 5 horas al mes para que los tutores puedan realizar labores de tutorías liberadas de la asistencia y se plantea la conveniencia de que aparezca en el contrato programa para que los servicios lo puedan asumir como objetivo y que suponga un mínimo reconocimiento del esfuerzo que significa prestar este servicio al hospital.

6. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos).
   El Jefe de Estudios informa de la reciente jubilación de uno de los secretarios de la Comisión y de las repercusiones que está teniendo en la calidad del trabajo desempeñado en este tiempo por la única secretaria que continúa. La Dirección Médica que se encuentra presente expresa que se está en ello y que se está estableciendo un perfil a nivel interno para que se pueda ocupar la plaza por una

persona cualificada. El Jefe de Estudios expresa la necesidad de que se creen dos plazas a nivel estructural en la secretaría para poder atender correctamente el volumen de trabajo que representa la secretaría actual con más de 200 residentes, expresa igualmente que en este sentido entre los objetivos que estaban pendiente de resolver con la Consejería uno de ellos era dotar de los recursos humanos necesarios (2 plazas). La Dirección Médica informa que la Consejería tiene previsto actualizar para final de año las plazas estructurales requeridas para el funcionamiento. Se pueden hacer solicitudes desde los distintos dispositivos pero es la Consejería quien debe aprobarlo.

Igualmente se plantea la jubilación del actual Jefe de Estudios para finales del mes de septiembre y la necesidad de que ya exista un relevo de forma que puedan coincidir en algún momento para que se pueda realizar. La Dirección Médica informa que se va a realizar una convocatoria abierta teniendo como criterios los contemplados en la legislación y teniendo en cuenta que se pueda acoplar con al actual Jefe de Estudio para que se pueda realizar el traslado de las funciones y tareas más esenciales del Jefe de Estudios.

7. Información de los actos de acogida y despedida de los residentes.

   Los actos se desarrollaron según estaban programados.

8. Evaluaciones de mayo, julio y septiembre.
   Se informa que las evaluaciones de mayo se han realizado sin ningún incidente y que se han programado las reuniones de los comités de evaluación para las promociones que hay que evaluar en los meses de julio y septiembre. El calendario está ya en poder de los tutores y estamos reestructurando las fechas en función de las vacaciones de los tutores, teniendo en cuenta los plazos que hay que cumplir para la renovación de los contratos de los residentes.
9. Calendario de Sesiones Anatomoclínicas o Sesiones Clínicas Hospitalarias.

   Se informa que se han desarrollado todas las sesiones planificadas para el año, antes del verano se realizará la del 28 de junio. Las próximas que están programadas hasta final de año son la de octubre que la daría obstetricia y ginecología, noviembre medicina interna y diciembre pediatría. Se realizarán si se ha incorporado la nueva jefatura de estudios.

10. Información de los cursos organizados por la Consejería

    Se informa que la Consejería ha puesto en marcha los cursos de formación específica que afecta a todas las especialidades dirigidas a los residentes de primer año. Desde la Consejería se nos ha proporcionado un programa general de todas las actividades formativas establecidas con las diferentes especialidades a las que van dirigidas. El programa se ha trasladado a los tutores para que lo contemplen en los PIF de cada residente y se establezca la organización necesaria que les permita acceder a la formación. Por otro lado, los residentes nos reclaman resolución de problemas que están encontrando a la hora de inscribirse en los cursos, puesto que les informan de que somos nosotros los responsables de la solución de los mismos. La mayoría de los problemas que nos plantean son de la aplicación y nosotros no tenemos capacidad de resolución por lo que todas las reclamaciones que son de ese tipo se las trasladamos a la Consejería.

11. Prácticas de verano de estudiantes de medicina

Se informa que en estos momentos hay dos estudiantes de la Universidad del Algarve y que está previsto que en el mes de julio se incorporen otras dos estudiantes de la misma universidad y tres más de la universidad de Cádiz, Granada y probablemente de Sevilla.

12. Aprobación Guías Itinerario Tipo.

Se solicita la aprobación de las Guías o Itinerarios Formativos Tipo de Anestesiología y Reanimación, Cardiología, Psiquiatría y M.F. Y REHABILITACIÓN. Estas Guías se han actualizado aprovechando que se realizan nuevos nombramientos de tutores de esas especialidades excepto la de Psiquiatría que el motivo es el cambio de la especialidad de cuatro a cinco años.

Todas las nuevas Guías incluyen la formación transversal planteada por el RD 589/2022 Formación trasversal de Especialistas Ciencias Salud y otros, para que se contemplen en los PIF de cada residente y el último acuerdo de guardias del hospital.

Quedan aprobadas todas las Guías presentadas.

13. Acreditaciones.

Se solicita la autorización de la comisión de Docencia para iniciar los trámites para la acreditación como Unidad Docente del Servicio de Microbiología y Parasitología. Y se informa del momento de tramitación en el que se encuentra la UDM de Obstetricia y Ginecología de la que se han solicitado subsanaciones que ya se han realizado.
La Comisión de Docencia da el visto bueno para la acreditación del servicio de Microbiología y Parasitología.
De la Unidad del Endocrinología y Nutrición se informa que siguen sin cambiarse las condiciones que impiden la acreditación de la misma.

14. Jornadas de atención continuada del verano.

Se informa que hasta el momento no ha llegado ninguna queja a la Comisión de Docencia sobre las guardias. El acuerdo que hay con la Subdirección Médica es que en el momento que exista una reclamación se tratará específicamente la reclamación concreta.

El representante de los R2 plantea que el funcionamiento óptimo de la puerta de urgencias del hospital es con cinco consultas abiertas. Por las tardes existen cuatro consultas que están con un R2 y un R1 y el funcionamiento está siendo adecuado pero piensan que si hubiera una quinta consulta abierta atendida por un adjunto la carga se haría más llevadera.

15. Ruegos y preguntas.

Antes de comenzar este punto el Jefe de Estudios plantea una solicitud llegada en los últimos días de una residente de primer año de la especialidad de Cirugía General. Plantea solicitar el reconocimiento de servicios previos por un año completo que hizo durante la residencia de Urología. Solicita la convalidación de 11 meses de formación.

La comisión de docencia se muestra favorable después de conocer el informe de su tutor y que fue evaluada positivamente en el primer año de Urología.

Sin ningún ruego ni pregunta, se da por concluida esta reunión, a las 9:30 horas, del día señalado.

Secretaria de la
Comisión de Docencia

Presidente de la
Comisión de Docencia

Fdo.: Milagros Villamarín Casal

Fdo.: Antonio Pereira Vega

BORRADOR DEL ACTA DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA

(2/10/2023)

PRESIDENTE
D. ANTONIO PEREIRA VEGA
VOCAL DESIGNADO POR LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
D. JUANA Mª DEL MAR TALLÓN LOBO
JEFES DE ESTUDIOS DE OTROS NIVELES ASISTENCIALES
D. EDUARDO MOLINA FERNÁNDEZ (Excusó ausencia)
PRESIDENTE DE LA SUBCOMISIÓN DE ENFERMERÍA
Dª. Mª ÁNGELES RAMÍREZ MORGADO (Excusó ausencia)
REPRESENTANTE DE DIRECCIÓN GERENCIA
Dª. ALEJANDRA ÁLVAREZ SAIZ (Excusó ausencia)

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS TUTORES

- **Especialidades Médicas**

Dª. Mª JÉSSICA ROA GARRIDO (Cardiología)
Dª. MARTA MARAVER ZAMORA (A. Digestivo)
Dª. MARÍA TERESA MORA MORA (Nefrología) (Ausente)

- **Especialidades Quirúrgicas y Médico-Quirúrgicas**

D. FRANCISCO RODRÍGUEZ VÁZQUEZ (COT)
VACANTE

- **Especialidades Anestesia, cuidados críticos y emergencias**

D. JUAN JOSÉ CORDERO SORIANO (MEDICINA FAMILIAR Y C.))
Especialidades Tocoginecología-Pediatría
Dª. ELGA LÓPEZ GONZÁLEZ (Obstetricia y Ginecología) (Excusó ausencia)

- **Especialidades de Servicios Generales**

Dª MARTA VÁZQUEZ VÁZQUEZ (Radiodiagnóstico)

VOCALES EN REPRESENTACIÓN DE LOS RESIDENTES

D. JUAN ANTONIO GARCÍA BRAVO (Medicina Interna) R5 (Ausente)
VACANTE (Pediatría-Obstetricia Ginecología)
VACANTE (R1)
Dª. BLANCA LÓPEZ HIGUERAS (Medicina del Trabajo) R3 (Excusó ausencia)
D. FÉLIX ROSA LONGOBARDO (Cardiología) R2 (Ausente)

D. ENRIQUE JUAN RODRÍGUEZ LORA (Cirugía General) R5 (Excusó ausencia)
Dª. BELÉN GARZÓN PRIETO (A. Patológica) R3 (Excusó ausencia)
D. PABLO QUIRÓS RIVERO (A. Digestivo) R2 (Excusó ausencia)

INVITADOS
D. JUAN VÍCTOR LORENTE OLAZABAL (Jefe de Servicio de Anestesiología)
D. JOSÉ MARÍA FERNÁNDEZ VELASCO (Tutor de Neurología)

SECRETARIO/A
Dª MILAGROS VILLAMARÍN CASAL

En el aula nº 1 del Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez de Huelva, siendo las 8:45 horas del día 2 de octubre de 2023, y con los asistentes arriba relacionados, se reúne la Comisión de Docencia en forma extraordinaria para tratar el siguiente orden del día.

16. Aprobación del Acta de la última reunión.
17. Autorización para solicitar la ampliación de plazas acreditadas para la formación especializada en Anestesiología y Reanimación y Neurología.
18. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos).
19. Ruegos y preguntas.

23. Aprobación del Acta de la última reunión.

    Se aprueba por unanimidad.

24. Autorización para solicitar la ampliación de plazas acreditadas para la formación especializada en Anestesiología y Reanimación y Neurología.

    El Jefe de Estudios informa de la Intención de la solicitud del aumento de plazas acreditadas para las especialidades de Anestesiología y Reanimación y para Neurología y da la palabra a los invitados para que argumenten las razones para tal aumento.

    Ambos expresan que:

    - Se cumplen los criterios establecidos por el Ministerio para el aumento de acreditación de las plazas
    - Hay carencia de estos profesionales en nuestra provincial.
    - Que se garantiza la calidad docente de las Unidades a pesar del aumento

    Anestesia expresa que consideran que tres residentes es el número idóneo de especialistas que se pueden formar en nuestro hospital en esa especialidad y Neurología expresa que también considera que tres es el número idóneo pero que por el poco recorrido que tiene el servicio en la formación de residentes prefieren ir de forma más escalonada y solicitar la ampliación al segundo residente en esta ocasión.

    El resto de la Comisión Diocesana autoriza dicha solicitud expresando que el disponer de un número suficiente de residentes, además de los expresados por los interesados, suponen un estímulo para la mejora y dinamismo de los servicios.

25. Situación de la Comisión de Docencia (jubilaciones y coberturas de puestos).

El Jefe de Estudios informa que el viernes finalizó el plazo para la presentación de candidatos a la jefatura de estudios sin que se haya presentado nadie.

Se insiste a los presentes en la importancia de cubrir este puesto, pues en caso contrario, la docencia del hospital se tendría que desacreditar. En este sentido se anima a los tutores a que trabajen este tema entre ellos y se encuentre alguna persona que pueda realizar esta función.

Juan Víctor, presente en la reunión como invitado y Juan José Cordero, representante de tutores en la Comisión de Docencia, expresan que ellos mostraron interés por presentarse pero los criterios establecidos por la Dirección del Hospital los excluía de la convocatoria. Ante esta situación, van a plantear a la Dirección su disponibilidad.

26. Ruegos y preguntas.

Desde la persona responsable de la limpieza del hospital nos preguntan por el nivel de satisfacción de los residentes con los dormitorios que usan durante las guardias. Los tutores, tras consultar con sus residentes trasladarán a la dirección la respuesta a la consulta.

Sin ningún ruego ni pregunta, se da por concluida esta reunión, a las 9:30 horas, del día señalado.

Secretaria de la Comisión de Docencia	Presidente de la Comisión de Docencia
Fdo.: Milagros Villamarín Casal	Fdo.: Antonio Pereira Vega